Signal49
RECHERCHE

Mot de la direction – Exercice financier 2026

Un nouveau nom pour un avenir ambitieux

L'exercice financier 2026 a marqué un tournant dans l'histoire de notre organisation.

Depuis des décennies, nous mettons à la disposition de leaders canadiens des recherches rigoureuses, fondées sur des données probantes, ainsi que des recommandations concrètes qui aident les organisations, les gouvernements et les collectivités à prendre des décisions éclairées. Durant l'exercice financier 2026, nous avons franchi une étape importante pour assurer l'avenir de notre organisation en lançant notre nouvelle identité : **Signal49 Recherche**.

Notre nouveau nom symbolise un point de repère en ces temps d'incertitude, un phare qui aide les dirigeants à s'orienter dans la complexité. Inspiré de Signal Hill, à Terre-Neuve-et-Labrador, et évoquant le Canada et le 49^{e} parallèle, il incarne l'esprit d'innovation et nous ancrent dans une perspective typiquement canadienne.

Promouvoir des idées audacieuses pour le Canada

Le Canada continue d'évoluer dans un contexte marqué à la fois par des défis majeurs et des occasions importantes, qu'il s'agisse de la croissance de la productivité, de la compétitivité économique, du développement des talents, de l'innovation ou de l'incertitude à l'échelle mondiale. Par l'intermédiaire du **Centre pour la croissance et la prospérité du Canada**, nous avons réuni des leaders, des innovateurs, des décideurs et des acteurs du changement de partout au pays dans le cadre de notre initiative « Des idées audacieuses pour le Canada ». Ces discussions ont permis de rassembler divers points de vue sur les enjeux les plus cruciaux pour l'avenir du Canada et ont contribué à cerner des solutions concrètes et fondées sur des données probantes pour favoriser la prospérité et la croissance à long terme.

En établissant un lien entre la recherche, le dialogue et l'action, nous contribuons à susciter un débat national sur les choix stratégiques et les investissements nécessaires pour consolider l'avenir économique du Canada.

Intelligence artificielle

L'intelligence artificielle (IA) a continué de métamorphoser les organisations et les secteurs d'activité durant l'exercice financier 2026. Dans le prolongement de nos travaux portant sur l'incidence de l'IA sur l'économie canadienne, nous avons poursuivi notre analyse des possibilités et des défis que présentent ces technologies en pleine évolution. Nos travaux de recherche sur l'IA ont également traité des répercussions de cette technologie sur la productivité et la compétitivité du Canada, sur les compétences et la main-d'œuvre, ainsi que sur l'enseignement supérieur.

Bâtir une organisation plus solide

Ces dernières années, nous avons réalisé des investissements stratégiques visant à moderniser l'organisation et à renforcer notre capacité à servir nos clients, nos membres et nos partenaires. Après la mise en œuvre réussie de nos plateformes de gestion des relations avec la clientèle et de planification des ressources de l'entreprise en 2025, nous avons mis l'accent, au cours de l'exercice 2026, sur le renforcement de nos capacités organisationnelles et de nos bases pour notre croissance future.

Nous avons intégré Microsoft Project, un logiciel de gestion de projet, à notre écosystème de réalisation de projets. De plus, nous avons officiellement créé un bureau de gestion de projet qui centralise désormais la gestion des projets et l'affectation des ressources, ce qui nous permet de produire efficacement un plus grand volume de travaux de recherche dans les délais et les budgets prévus.

Nous avons également mis sur pied une fonction spécifique de partenariat de recherche pour mettre en place des mécanismes plus solides visant à établir et à entretenir des relations avec les bailleurs de fonds, les partenaires et les collaborateurs qui contribuent à faire avancer notre mission de recherche.

Des recherches pertinentes et d'actualité

Durant l'exercice financier 2026, nos équipes ont fourni, en temps opportun, des analyses fondées sur des données probantes concernant certains des enjeux les plus pressants pour le Canada. Nous avons répondu à plus de 300 demandes des médias (soit une hausse de 15 % par rapport à l'exercice précédent), dépassé les 30 000 abonnés sur LinkedIn (une croissance de plus de 10 % par rapport à l'exercice précédent) et obtenu la publication de plusieurs articles d'opinion dans divers médias nationaux de premier plan (notamment *The Globe & Mail*, *The Hill Times*, *Financial Post*).

Alors que la conjoncture économique mondiale continuait d'évoluer, nous avons présenté des perspectives importantes sur la compétitivité future du Canada. Notre rapport intitulé **Intensifier les échanges commerciaux et l'investissement entre le Canada et l'Irlande** a mis en évidence les possibilités de renforcer les relations commerciales et d'investissement, ainsi que d'approfondir les partenariats. Cette étude a été au cœur des échanges lors de la rencontre entre Micheál Martin, premier ministre irlandais, et Mark Carney, premier ministre, en septembre 2025. En octobre 2025, nous nous sommes rendus en Irlande pour présenter les conclusions de nos travaux aux ministres européens et à des chefs d'entreprise irlandais de premier plan, dans le but de renforcer les liens entre les deux pays.

Une nouvelle étude sur le marché du travail, **Vers une lecture dynamique des parcours professionnels**, a présenté le tout premier modèle des trajectoires de carrière et de l'évolution des compétences (TCEC). Cette approche novatrice délaisse une perspective centrée sur les professions individuelles pour privilégier les compétences transférables et la mobilité professionnelle, aidant ainsi les décideurs, les éducateurs, les employeurs et les travailleurs à mieux faire face aux bouleversements du marché du travail et à la transformation de la main-d'œuvre.

En outre, nous avons approfondi nos travaux de recherche sur la neurodiversité, un domaine dans lequel Signal49 Recherche s'est imposé comme une référence, en publiant les études **Une étape à la fois : Créer des milieux de travail plus inclusifs en matière de neurodiversité** et **Ouvrir la voie du travail autonome aux Canadiens neurodivergents**. En collaboration avec des employeurs, des éducateurs et des organismes communautaires, nous avons également examiné des moyens concrets de favoriser l'intégration des Canadiens neurodivergents au marché du travail et d'améliorer leur situation financière.

Nos recherches sur la durabilité ont porté sur des enjeux ayant d'importantes répercussions sociales et économiques. Le rapport **Suivi des répercussions sociales des feux de forêt au Canada** a analysé les effets considérables des saisons de feux de forêt de plus en plus intenses sur les collectivités, la santé, les déplacements de population, le bien-être et la résilience sociale. Ces travaux viennent s'ajouter à un ensemble de données de plus en plus étoffé qui plaide en faveur d'approches plus globales en matière d'adaptation aux changements climatiques et de préparation aux catastrophes. En octobre 2025, nous avons présenté ces travaux lors du symposium organisé par la Calgary Emergency Management Agency (CEMA) (agence de gestion des situations d'urgence de Calgary), auquel ont participé plus de 200 spécialistes en gestion des situations d'urgence de l'Alberta. Ces travaux ont également figuré au programme de la Conférence de préparation aux urgences 2026 de la Croix-Rouge canadienne, qui s'est tenue en janvier 2026.

Nos talents

Nos employés sont au cœur de tout ce que nous faisons et accomplissons. Au cours de cette année marquée par d'importantes transformations, notre équipe a fait preuve d'une résilience, d'un esprit de collaboration et d'un engagement à l'égard de l'excellence remarquables. Leur volonté d'accueillir le changement, de miser sur l'innovation et de repousser sans cesse les limites nous a permis de franchir des étapes majeures, tout en maintenant le cap sur notre engagement à servir nos membres, nos clients et nos partenaires.

Nous avons élaboré notre proposition de valeur pour les employés afin de mettre en lumière ce qui caractérise leur expérience au sein de l'organisation, notamment en ce qui concerne notre culture, les possibilités de croissance, les programmes de soutien et les modalités de travail souples. S'appuyant sur les commentaires des employés, cette proposition reflète leur réalité au quotidien et les facteurs auxquels ils accordent le plus d'importance, notamment un travail enrichissant, la collaboration, la souplesse, le perfectionnement professionnel et la reconnaissance. Elle constitue un pilier essentiel de notre approche visant à attirer les talents, à améliorer l'expérience employé et à continuer d'investir dans les personnes qui permettent à Signal49 de mener à bien sa mission.

Perspectives

Alors que Signal49 Recherche entame un nouveau chapitre de son histoire, il le fait en position de force.

Nous avons renforcé nos capacités organisationnelles, intégré de nouvelles technologies et de nouveaux talents, modernisé nos principales plateformes, élargi la portée de nos travaux de recherche et consolidé notre rôle d'animateur de débats nationaux d'envergure. Avant tout, nous restons fermement déterminés à fournir aux dirigeants canadiens des analyses fiables, objectives et fondées sur des données probantes.

Nous tenons à remercier sincèrement notre conseil d'administration, nos employés, nos bailleurs de fonds, nos membres, nos clients, nos partenaires et toutes les personnes qui nous soutiennent pour leur confiance et leur engagement sans faille.

Ensemble, nous nous réjouissons de contribuer à l'émergence d'idées originales, de nouvelles recherches et de solutions novatrices qui favoriseront la prospérité du Canada.

Consultez nos états financiers audités **ici**.



Helen Beck
Présidente du conseil d'administration



Susan Black
Présidente et chef de la direction