

Trousse d'outils pour les ressources humaines : approches relatives à l'inclusion des compétences dans l'Inuit Nunangat

Bibliographie

Abdul Latif Jameel Poverty Action Lab. «Unintended Effects of Anonymous Resumes», Abdul Latif Jameel Poverty Action Lab (J-PAL), 2018, <https://www.povertyactionlab.org/case-study/unintended-effects-anonymous-resumes>.

Action Canada. *Avenirs inclusifs : participation des Autochtones au marché du travail au Canada*, Ottawa, Action Canada, mars 2020, <https://actioncanada.ca/fr/publications/avenirs-inclusifs-participation-des-autochtones-au-marche-du-travail-au-canada/>.

Aglu Consulting and Training inc. *Agnico Kivalliq Projects: 2019 Socio-economic Monitoring Program Report*, Rankin Inlet, NU, Aglu Consulting and Training inc, mars 2020, https://www.miningnorth.com/_rsc/site-content/library/publications/2020-03-31_Agnico-Eagle-Kivalliq-Projects-2019-Socio-Economic-Monitoring-Report_FINAL.pdf.

Aglu Consulting and Training inc., Stratos inc. et Impact Economics. *Appendix 41: Kivalliq Labour Market Analysis*, Aglu Consulting and Training inc., Stratos inc. et Impact Economics, 22 janvier 2021, https://www.nirb.ca/portal/dms/script/dms_download.php?fileid=334395.

-. *Appendix 64: 2020 Kivalliq Labour Market Analysis*, Aglu Consulting and Training inc., Stratos Inc., et Impact Economics, 22 janvier 2021, https://www.nirb.ca/portal/dms/script/dms_download.php?fileid=334865&applicationid=125418&sessionid=mhc5vm9khafcimn0s2vpr7vo77.

Agnico Eagle Mines et Kivalliq Inuit Association. *Appendix 40: 2021 Kivalliq Labour Market Analysis Report*, Agnico Eagle Mines et Kivalliq Inuit Association, 5 novembre 2021, https://www.nirb.ca/portal/dms/script/dms_download.php?fileid=338905&applicationid=125515&sessionid=chgc8jbn877q2vmpaqc8u64ro7.

Alianait Inuit-Specific Mental Wellness Task Group. *Alianait Inuit Mental Wellness: Action Plan*, Ottawa, Inuit Tapiriit Kanatami, mai 2007, <https://www.itk.ca/wp-content/uploads/2009/12/Alianait-Inuit-Mental-Wellness-Action-Plan-2009.pdf>.

Anderson, Thomas. «Les déterminants sociaux d'un niveau élevé de souffrance mentale chez les Inuits», Statistique Canada, dernière modification le 30 novembre 2015, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/89-653-x/89-653-x2015007-fra.htm>.

Arriagada, Paula, et Amanda Bleakney. *Participation des Inuits à l'économie basée à la fois sur les salaires et les ressources dans l'Inuit Nunangat*, Statistique Canada, 13 juin 2019, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/89-653-x/89-653-x2019003-fra.htm>.

Assemblée générale des Nations Unies. Résolution 61/295, «Déclaration des Nations unies sur les droits des peuples autochtones», 13 septembre 2007, https://www.un.org/esa/socdev/unpfii/documents/DRIPS_fr.pdf.

Baynton, Mary Ann. «Statistiques sur la santé et la sécurité psychologiques», *Stratégies en milieu de travail sur la santé mentale*, dernière modification le 31 octobre 2022, <https://www.workplacestrategiesformentalhealth.com/resources/psychological-health-and-safety-statistics>.

Benefits Canada. «Sanofi Survey Finds Age a Factor in Levels of Workplace Stress», *Benefits Canada*, 25 juin 2020, <https://www.benefitscanada.com/benefits/health-wellness/sanofi-survey-finds-age-a-factor-in-levels-of-workplace-stress/>.

-. «What Are the Top Chronic Diseases in the Workplace?» *Benefits Canada*, 14 juin 2019, <https://www.benefitscanada.com/news/bencan/what-are-the-top-chronic-diseases-in-the-workplace/>.

- Bitting, Hubertus, et Silke Giesler. «Diversity in the Workplace: How Promotion of Diversity Influences Employee Satisfaction – a Study Across Europe», webinaire enregistré, New York, Statista, 9 décembre 2021, <https://www.statista.com/webinar/details/61961f75c3ab4e09ac29fae8>.
- Brooker, Anya L. «Counselling Within Inuit Systems in Canada's North», *Canadian Journal of Counselling and Psychotherapy*, vol. 52, n° 1, 2018, p. 1 à 15, <https://cjc-rcc.ucalgary.ca/article/download/61182/pdf>.
- Catalyst. «Why Diversity and Inclusion Matter (Quick Take)», *Catalyst*, 24 juin 2020, <https://www.catalyst.org/research/why-diversity-and-inclusion-matter/>.
- Centre canadien sur les dépendances et l'usage de substances. *Usage de substances, santé mentale et suicide chez les Inuits au Canada*, Ottawa, Centre canadien sur les dépendances et l'usage de substances, 2021, <https://www.ccsa.ca/sites/default/files/2021-10/CCSA-Substance-Use-Mental-Health-Suicide-among-Inuit-Report-Summary-2021-fr.pdf>.
- Centre de collaboration nationale de la santé autochtone. «Bienvenue au CCNSA», Centre de collaboration nationale de la santé autochtone, n. d., <https://www.ccnsa.ca/fr/default.aspx>.
- Centre de toxicomanie et de santé mentale. «Toxicomanie», Centre de toxicomanie et de santé mentale, consulté le 19 février 2023, <https://www.camh.ca/fr/info-sante/index-sur-la-sante-mentale-et-la-dependance/toxicomanie>.
- . *CAMH's Workplace Mental Health Playbook for Business Leaders*, Toronto, Centre de toxicomanie et de santé mentale, n. d., https://give.camh.ca/site/SPageNavigator/Components/Pages/EmailLanding_WorkplaceMentalHealth_2020.html.
- Centre d'innovation en santé mentale sur les campus. «4. Comprendre les troubles de consommation d'alcool et d'autres drogues et l'usage problématique de substance», dans *Réduire les méfaits liés à l'usage du cannabis : un guide pour les campus en Ontario*, Toronto, gouvernement de l'Ontario, 2018, <https://campusmentalhealth.ca/fr/toolkits/cannabis/cannabis-usage-de-substances/comprendre-les-troubles/>.
- Ceridian. *HR and Talent Management Benchmarking Report 2019*, Ceridian, 2019, <https://www.ceridian.com/ca/resources/hr-talent-management-benchmark-report-2019>.
- Challinor, Ashley. *Working Towards Mental Health: A Toolkit for Employers*, Ontario Chamber of Commerce, 2017, <https://occ.ca/mentalhealth/>.
- Chapman, Sarah, Ariel Kangasniemi, Laura Maxwell et Marie Sereneo. *Les programmes de santé mentale en milieu de travail : une valeur ajoutée pour les employés et les employeurs*, Toronto, Deloitte, 2019, <https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/ca/Documents/about-deloitte/ca-fr-about-blueprint-for-workplace-mental-health-final-aoda.pdf>.
- Colbourne, Rick, Peter Moroz, Craig Hall, Kelly Lendsay et Robert B. Anderson. «Indigenous Works and Two Eyed Seeing: Mapping the Case for Indigenous-Led Research», *Qualitative Research in Organizations and Management*, vol. 15, n° 1, 2020, p. 68 à 86, <https://doi.org/10.1108/QROM-04-2019-1754>.
- Commission de vérité et réconciliation du Canada. *Commission de vérité et réconciliation du Canada : Appels à l'action*, Ottawa, Commission de vérité et réconciliation du Canada, 2015, https://ehprnh2mwo3.exactdn.com/wp-content/uploads/2021/04/4-Appels_a_l>Action_French.pdf.
- . *Honorer la vérité, réconcilier pour l'avenir : sommaire du rapport final de la commission de vérité et réconciliation du Canada*, Ottawa, Commission de vérité et réconciliation du Canada, 2015, https://publications.gc.ca/collections/collection_2016/trc/IR4-7-2015-fra.pdf.
- Conference Board du Canada, Le. *Future-Proofing Investments in Workplace Mental Health: Meeting Employees' Evolving Needs*, Ottawa, Le Conference Board du Canada, 2022, <https://www.conferenceboard.ca/product/future-proofing-investments-in-workplace-mental-health-meeting-employees-evolving-needs/>.
- Conference Board inc., The. *C-Suite Outlook 2022: Reset and Reimagine*, New York, The Conference Board inc., 2022, <https://www.conference-board.org/pdfdownload.cfm?masterProductID=38504>.
- Conseil canadien sur l'apprentissage. «Modèles holistiques d'apprentissage tout au long de la vie», Conseil canadien sur l'apprentissage, dernière modification le 24 septembre 2007, https://firstnationspedagogy.ca/CCL_Inuit_Holistic_Learning_Model_EN.pdf.
- . *Redéfinir le mode d'évaluation de la réussite de l'apprentissage chez les Premières Nations, les Inuits et les Métis*, Ottawa, Conseil canadien sur l'apprentissage, novembre 2007, http://www.bdaa.ca/biblio/recherche/cca/redefining_success_measured_fr/redefining_success_measured_fr.pdf.
- Cooper, Jane, et Shannon Jackson. *Pratiques de planification des effectifs au Canada : Tendances et paramètres en matière de ressources humaines*, 4^e édition, Ottawa, Le Conference Board du Canada, 2017, <https://www.conferenceboard.ca/product/workforce-planning-practices-in-canada-human-resources-trends-and-metrics-fourth-edition/>.

- Edmondson, Amy C., et Zhike Lei. «Psychological Safety: The History, Renaissance, and Future of an Interpersonal Construct», *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, n° 1, mars 2014, p. 23 à 43, <https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-031413-091305>.
- Emploi et Développement social Canada. *Rapport d'analyse de la population active Inuite du Nunavut : Sommaire*, Ottawa, gouvernement du Canada, 2018, http://publications.gc.ca/collections/collection_2018/edsc-esdc/Em16-15-1-2018-eng.pdf.
- Fiser, Adam, Cameron MacLaine et Melissa Lalonde. *Travaillons ensemble : Recruter et retenir des employés autochtones dans le nord du Canada*, Ottawa, Le Conference Board du Canada, 2019, https://www.conferenceboard.ca/wp-content/uploads/woocommerce/uploads/reports/10126_IndigenousEmployment-RPT-FR.pdf.
- Fiser, Adam, Kiefer Van Mulligen et Oana Spinu. *Made in Nunavut : Building Inuit Skills for Northern Offshore Fisheries and Beyond*, Ottawa, Le Conference Board du Canada, 14 décembre 2021, <https://www.conferenceboard.ca/product/made-in-nunavut-building-inuit-skills-for-northern-offshore-fisheries-and-beyond/>.
- Florko, Lauren. «Canadian HR Benchmarking : Diversity» (Analyse comparative des RH au Canada : diversité), Le Conference Board du Canada, février 2022, <https://www.conferenceboard.ca/product/canadian-human-resources-benchmarking-diversity/>.
- Francis, Jonathan, Lauren Florko et Tabatha Thibault. *Talent Trends : Languishing and the Great Attrition*, Ottawa, Le Conference Board du Canada, 2022, <https://www.conferenceboard.ca/product/talent-trends-languishing-and-the-great-attrition/>.
- GenerationOne. *Everybody's Business: A Handbook for Indigenous Employment*, Australia, GenerationOne, Reconciliation Australia et Social Ventures Australia, 2013, <https://www.socialventures.com.au/assets/A-Handbook-for-Indigenous-Employment.pdf>.
- Gouvernement du Canada. «Gardiens autochtones», gouvernement du Canada, 2022, <https://www.canada.ca/fr/environnement-changement-climatique/services/financement-environnement/gardiens-autochtones.html>.
- Gouvernement du Nunavut. «Convention collective intervenue entre le Syndicat des employé-e-s du Nunavut et le Ministre responsable de la Loi sur la fonction publique» (en vigueur jusqu'au 30 septembre 2024), https://gov.nu.ca/sites/default/files/gn_neu_ca_2018-2024_fr_2.pdf.
- . «Convention collective entre l'Association des enseignants et enseignantes du Nunavut et le ministre responsable de la Loi sur la fonction publique» (en vigueur jusqu'au 30 juin 2021), https://www.gov.nu.ca/sites/default/files/nta_collective_agreement_expiring_june_30_2021-fr.
- . «Cultural Immersion Day», dans *Manuel des ressources humaines*, section 319, Iqaluit, gouvernement du Nunavut, 17 janvier 2013, https://gov.nu.ca/sites/default/files/hrm319_cultural_immersion_day_0.pdf.
- . «Job Share Employees», dans *Manuel des ressources humaines*, section 904, Iqaluit, gouvernement du Nunavut, 9 août 2006, https://gov.nu.ca/sites/default/files/hrm904_job_share_employees_0.pdf.
- . «Congé pour occuper une fonction officielle», dans *Manuel des ressources humaines*, section 1310, Iqaluit, gouvernement du Nunavut, 21 juin 2017, https://gov.nu.ca/sites/default/files/hrm1310_public_service_leave_050517v1-fr_0.pdf.
- . *Rapport annuel de la fonction publique 2020-21*, Iqaluit, gouvernement du Nunavut, 2022, <https://www.gov.nu.ca/fr/ressources-humaines/documents/rapport-annuel-de-la-fonction-publique-2020-21>.
- . «Politique de retour au travail», gouvernement du Nunavut, 21 janvier 2016, https://www.gov.nu.ca/sites/default/files/files/Finance/Policies/return_to_work_policy_french.pdf.
- Hall, Colin, et Simon Cotsman. *Learning and Development Outlook, 13th Edition*, Ottawa, Le Conference Board du Canada, 2015, <https://www.conferenceboard.ca/product/learning-and-development-outlook-13th-edition/>.
- Ilisaqsvik. «Health and Wellness Centre», Ilisaqsvik, n. d., <https://ilisaqsvik.ca/en/our-pillars/health-and-wellness-centre/>.
- Institut canadien des mines, de la métallurgie et du pétrole. «Glencore's Raglan Mine, Community Engagement Excellence», Institut canadien des mines, de la métallurgie et du pétrole, 2019, <https://www.cim.org/past-award-winners/glencores-raglan-mine-community-engagement-excellence/>.
- Inuit Circumpolar Council Alaska. *Food Sovereignty and Self-Governance: Inuit Role in Managing Arctic Marine Resources*. Anchorage, AK, Inuit Circumpolar Council Alaska, <https://iccalaska.org/wp-icc/wp-content/uploads/2021/08/FSSG-Summary-and-Recommendations-report.pdf>.
- Inuit Tapiriit Kanatami. *Cadre stratégique pour l'Arctique et le Nord : Inuit Nunangat*, Ottawa, Inuit Tapiriit Kanatami, 2019, <https://rcaanc-cirnac.gc.ca/fra/1560523306861/1560523330587>.
- . *Inuit Nunangat Food Security Strategy*, Ottawa, Inuit Tapiriit Kanatami, juillet 2021, https://www.itk.ca/wp-content/uploads/2021/07/ITK_Food-Security-Strategy-Report_English_PDF-Version.pdf.

- Job Accommodation Network. *Workplace Accommodations: Low Cost, High Impact*, Office of Disability Employment Policy, 2015, <https://www.shrm.org/hr-today/news/hr-magazine/documents/lowcosthighimpact.pdf>.
- Johnson, Stefanie K., et Jessica F. Kirk. «Research: To Reduce Gender Bias, Anonymize Job Applications», *Harvard Business Review*, 5 mars 2020, <https://hbr.org/2020/03/research-to-reduce-gender-bias-anonymize-job-applications>.
- Kativik Iisarniliriniq. «Directive sur les congés pour opérations de recherche et de sauvetage», Kativik Iisarniliriniq, 31 octobre 2007, <https://kativik.qc.ca/wp-content/uploads/2021/09/HR-07-Leave-of-Absence-for-Search-and-Rescue-F.pdf>.
- Kirmayer, Laurence J., Christopher Fletcher, Ellen Corin et Lucy Boothroyd. *Inuit Concepts of Mental Health and Illness: An Ethnographic Study*, Montréal, Hôpital général juif et Université McGill, janvier 1997, <https://www.mcgill.ca/tcpsych/files/tcpsych/Report4.pdf>.
- Kivalliq Inuit Association et Agnico Eagle Mines Limited. «Meliadine Project: Inuit Impact & Benefit Agreement», 17 février 2017, <http://kivalliqinuit.ca/wp-content/uploads/2019/02/Meliadine-IIBA-2017-03-01.pdf>.
- Lohead, David. «New Contract Gives Nunavut Teachers 7% Raise Over 4 Years», *Nunatsiaq News*, 19 janvier 2022, <https://nunatsiaq.com/stories/article/new-contract-gives-nunavut-teachers-7-per-cent-raise-over-four-years/>.
- Lindsay, Kelly J. «Navigating Indigenous Employment: 'Two-Eyed Seeing'», *Indigenous Works*, 27 mai 2021, https://indigenousworks.ca/sites/default/files/attachments/Two_Eyed_Seeing_Webinar_May_27_2021.pdf.
- MacLaine, C., Lalonde M. et Fiser, A. *Travaillons ensemble : Recruter et retenir des employés autochtones dans le nord du Canada*, Ottawa, Le Conference Board du Canada, 2019, https://www.conferenceboard.ca/wp-content/uploads/woocommerce_uploads/reports/10126_IndigenousEmployment-RPT-FR.pdf.
- Marsh, Teresa Naseba, Diana Coholic, Sheila Cote-Meek et Lisa M. Najavits. «Blending Aboriginal and Western Healing Methods to Treat Intergenerational Trauma With Substance Use Disorder in Aboriginal Peoples Who Live in Northeastern Ontario, Canada», *Harm Reduction Journal*, vol. 12, n° 14, 2015, <https://doi.org/10.1186/s12954-015-0046-1>.
- Mehdi, Tahsin, et René Morissette. *Travailler à domicile pour un employeur situé dans une autre province ou un autre territoire*, Statistique Canada, 23 février 2022, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/36-28-0001/2022002/article/00001-fra.htm>.
- Mendonca, Clementino. «About Self-Organizing Teams», Scrum.org, 3 mars 2016, <https://www.scrum.org/resources/blog/about-self-organizing-teams>.
- Ministère de l'Éducation du Nunavut. *Ilitaunnikiliriniq : les fondements de l'évaluation dynamique en tant qu'apprentissage dans les écoles du Nunavut*, Iqaluit, gouvernement du Nunavut, 2008, https://gov.nu.ca/sites/default/files/ilitaunnikiliriniq_fren.pdf.
- . *Inuglugijaittuq : les fondements de l'inclusion scolaire dans les écoles du Nunavut*, Iqaluit, gouvernement du Nunavut, 2008, https://gov.nu.ca/sites/default/files/inuglugijaittuq_fren.pdf.
- . *Inuit qaujimajatuqangit : le cadre d'éducation pour le curriculum du Nunavut*, Iqaluit, gouvernement du Nunavut, 2007, https://gov.nu.ca/sites/default/files/inuitqaujimajatuqangit_fren.pdf.
- MoEdu-SAIL. «Feedback in Practice: Evaluative and Descriptive», MoEdu-SAIL, n.d., <https://www.moedu-sail.org/lessons/evaluative-descriptive-feedback/>.
- Nunatsiavut Civil Service. *Employees Division Regulations (2017)*, Nunatsiavut Civil Service, 2017, <https://www.nunatsiavut.com/wp-content/uploads/2019/07/CSL-E-3-25-04-2019-Employees-Division-Regulations-2017.pdf>.
- Nunavut Tunngavik inc. *Human Resources Manual (also known as Personnel Manual Policy)*, Nunavut Tunngavik inc., mars 2022, <https://www.tunngavik.com/documents/staffdocs/01%20-%20Human%20Resources%20Manual.pdf>.
- NVision Insight Group inc. *Résumé : Traitement des dépendances et des traumatismes au Nunavut*, Ottawa, NVision Insight Group inc., août 2018, https://gov.nu.ca/sites/default/files/gn_att_executive_summary_summary_report_-_final_-_french_0.pdf.
- NVision Insight Group inc. *Kivalliq Labour Market Needs Foundational Assessment (Phase 1): Terms of Reference*, NVision Insight Group inc., 9 mars 2020, <https://www.sakkuinvestments.ca/wp-content/uploads/2020/09/Final-Rep-KLMNFA-Phase-1-TOR-for-Sakku-website-1-.pdf>.
- Nweeia, Martin T., et Pamela Peeters. «Isumaqatiginigiq: Building a Transformational Science Education Model to Engage the Next Generation of Inuit and Western Scientific Investigators», *Arctic*, vol. 74, n° 5, 2021, p. 15 à 22, <https://doi.org/10.14430/arctic73779>.
- Omoth, Tyler. «How to Answer the Most Common Google Interview Questions (With Sample Answers)», Topinterview, n. d., <https://www.topinterview.com/interview-advice/google-interview-questions-and-answers>.

- Palesch, Nico. «Creating Opportunity in Inuit Nunangat: The Crisis in Inuit Education and Labour Market Outcomes», Ottawa, Centre for the Study of Living Standards, juillet 2016, <http://www.csls.ca/reports/csls2016-12.pdf>.
- Pauktuutit Inuit Women of Canada. *The Inuit Way: A Guide to Inuit Culture*, Ottawa, Pauktuutit Inuit Women of Canada, 2006, https://www.relations-inuit.chaire.ulaval.ca/sites/relations-inuit.chaire.ulaval.ca/files/InuitWay_e.pdf.
- QPR Institute. «Question. Persuade. Refer.», QPR Institute, consulté le 19 février 2023, <http://www.qprinstitute.com>.
- Relations Couronne-Autochtones et Affaires du Nord Canada. *2019 La Stratégie de logement pour l'Inuit Nunangat*, Ottawa, Relations Couronne-Autochtones et Affaires du Nord Canada, dernière modification le 24 juillet 2019, <https://www.rcaanc-cirnac.gc.ca/fra/155482029652/9/1554820324561>.
- Rundell, Sarah. «Investors Eye Indigenous Rights in Canada's Mining Sector», *Top1000funds.com*, 5 octobre 2021, <https://www.top1000funds.com/2021/10/investors-eye-indigenous-rights-in-canadas-mining-sector/>.
- Sanofi Canada. «Sondage Sanofi Canada sur les soins de santé, résultats de l'édition de 2020», Sanofi Canada, 13 juillet 2020, <https://www.peoplecorporation.com/fr-ca/centre-dinformation/tous-les-articles/sondage-sanofi-canada-sur-les-soins-de-sante-resultats-de-ledition-de-2020>.
- Sitel Group. *Future of Work and Employee Learning*, Sitel Group, n. d., <https://www.sitel.com/report/future-of-work-and-employee-learning/>.
- Statistique Canada. «Inscription en vertu d'un accord sur les revendications territoriales des Inuits de la personne», Statistique Canada, 22 juin 2021, https://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3Var_f.pl?Function=DEC&Id=1224719.
- . *Labour Market Experiences of Inuit: Key Findings From the 2017 Aboriginal Peoples Survey*, Statistique Canada, 2018, http://publications.gc.ca/collections/collection_2018/statcan/89-653-x/89-653-x2018004-eng.pdf.
- . «Étude : Les besoins en soins de santé insatisfaits pendant la pandémie et leurs répercussions sur les Premières Nations vivant hors réserve, les Métis et les Inuits, mars 2020 à mai 2021», Statistique Canada, 30 août 2022, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/220830/dq220830c-fra.htm>.
- Swider, Brian, Brad Harris et Murray Barrick. «Should You Chat Informally Before an Interview?», *Harvard Business Review*, 14 septembre 2016, <https://hbr.org/2016/09/should-you-chat-informally-before-an-interview>.
- Tagalik, Shirley. *Inuit Qaujimaqatugangit : le rôle du savoir autochtone pour favoriser le bien-être des communautés inuites du Nunavut*, Centre de la collaboration nationale de la santé autochtone, janvier 2012, <https://www.ccsa-nccah.ca/docs/health/FS-InuitQaujimaqatugangitWellnessNunavut-Tagalik-EN.pdf>.
- Tam, Benita Y., Leanne C. Findlay et D. Kohen. «Conceptualization of Family: Complexities of Defining an Indigenous Family», *Indigenous Policy Journal*, vol. 28, n° 1, été 2017, https://www.researchgate.net/publication/324703084_Conceptualization_of_family_complexities_of_defining_an_Indigenous_family.
- Turner, Tana. «Bias-Free Hiring: Interview Questions Not to Ask», *CharityVillage*, 21 mai 2014, https://charityvillage.com/bias_free_hiring_interview_questions_not_to_ask/.
- UBC Human Resources. «Performance Conversations», Université de la Colombie-Britannique, n. d., <https://hr.ubc.ca/career-development/performance-conversations>.
- Venn, David. «GN Closing In on Draft Policy for Remote Work, HR Minister Says», *Nunatsiaq News*, 17 mars 2022, <https://nunatsiaq.com/stories/article/gn-closing-in-on-draft-policy-for-remote-work-hr-minister-says/>.
- Wallace, Susan. «Santé des Inuits : certains résultats de l'Enquête auprès des peuples autochtones de 2012», Statistique Canada, dernière modification le 30 novembre 2015, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/89-653-x/89-653-x2014003-fra.htm>.
- Waters, Shonna. «Here's How to Build a Sense of Belonging in the Workplace», *Better Up* (blogue), 11 mai 2021, <https://www.betterup.com/blog/belonging>.

Partenaires CCF

Financé par le programme
des Compétences futures du
gouvernement du Canada.

Canada

Toronto
Metropolitan
UniversityLe Conference
Board du Canada

Blueprint



conferenceboard.ca