

Des idées audacieuses pour le Canada

Toronto | 4 et 5 février 2026

Une initiative du Centre pour la croissance et la prospérité du Canada

Table des matières

3

Le prochain chapitre du Canada

4

La signification de notre nom

5

Ce que nous avons fait

6

Préparation du terrain :
discussion informelle

8

Ce que les Canadiens nous ont dit

9

Des idées aux priorités nationales

10

Idées principales

11

Protéger et accroître la
prospérité du Canada

19

Préparer les Canadiens pour
un monde en évolution

26

Améliorer la vie quotidienne
des Canadiens

37

Un débat national

38

Centre pour la croissance et
la prospérité du Canada

40

Annexe A : Méthodologie

Un message de Susan Black

Le prochain chapitre du Canada

Le Canada dispose de bases solides. Les Canadiens sont ingénieux, talentueux et engagés à l'échelle internationale. Pourtant, bon nombre d'entre eux sentent que l'étau se resserre. Leur capacité d'adaptation est mise à l'épreuve par l'augmentation des coûts, la pression exercée sur les services et les changements rapides qui ont cours à l'échelle mondiale. Pour façonner l'avenir du Canada, des mesures réalistes et concertées devront être prises.

C'est pourquoi nous avons organisé deux événements au campus Waterfront de la George Brown Polytechnic, à Toronto. Ces événements, qui font partie de la série « Des idées audacieuses pour le Canada », sont une initiative clé du Centre pour la croissance et la prospérité du Canada, qui rassemble la population canadienne afin de transformer les idées en actions grâce à un dialogue constructif. Il s'agit de nos premiers événements en présentiel sous notre nouveau nom, Signal49 Recherche.

Ils ont regroupé des leaders issus du monde des affaires, du gouvernement, de la société civile, des communautés autochtones et du milieu universitaire autour d'un objectif commun. Les participants ont eu une discussion ouverte et une activité pratique sur les domaines dans lesquels le Canada doit se montrer plus ambitieux, les systèmes qui doivent évoluer et les partenariats qui doivent être renforcés afin d'assurer la prospérité du pays à long terme.

Un message clair en est ressorti. Le Canada a la capacité de jouer un rôle de premier plan dans un monde en rapide évolution. La clé est de se préparer, de voir plus grand et d'agir avec diligence. Comme l'a souligné le premier ministre canadien Mark Carney dans son discours de janvier 2026 à Davos, en Suisse, les puissances moyennes qui agissent rapidement et de concert peuvent contribuer à façonner l'avenir. Le Canada fait partie de ces puissances moyennes. Or, le pays doit voir grand.

Le texte qui suit comprend des idées, des réflexions et des pistes partagées lors des deux événements. Son contenu est issu de débats réfléchis, d'une réflexion ambitieuse et d'une forte volonté de passer de la théorie à la pratique.

Nous sommes profondément reconnaissants envers toutes les personnes qui ont participé et qui nous ont fait part de leurs idées. Nous espérons que ces idées favoriseront la collaboration continue et la prise de mesures décisives pour l'avenir du Canada.



Susan Black

Présidente et directrice générale, Signal49 Recherche

La signification de notre nom

- **Signal** représente la clarté, la perspicacité et la capacité de mettre en lumière ce qui importe.
- **49** fait référence au 49e parallèle, qui symbolise notre identité profondément canadienne.

Nous avons été inspirés par **Signal Hill**, à Terre-Neuve-et-Labrador, lieu à partir duquel le premier message sans fil transatlantique a relié les continents. L'innovation et la connexion guident toutes nos actions.

[En savoir plus sur Signal49 Recherche](#)



Ce que nous avons fait

Les événements ont débuté par une séance de discussion avec Alex Ryan, Ph. D., PDG de Syntheikos (avec l'honorable Bob Rae le 4 février, et avec AJ Tibando, PDG de Shift Canada, le 5 février), visant à susciter une réflexion audacieuse sur l'avenir du Canada et sur les occasions qui se présenteront.

Ensuite, une séance interactive animée par Alex Ryan, animateur principal, a eu lieu. Les participants ont été invités à répondre à la grande question de la soirée : Quelle est votre idée la plus audacieuse pour créer un avenir meilleur pour le Canada? Les participants ont proposé un large éventail d'idées et, en groupe, ils ont choisi celles qui leur semblaient les plus prometteuses (veuillez vous reporter à l'Annexe A pour obtenir plus de détails sur la méthodologie). Lors de chaque événement, les participants ont identifié les dix meilleures idées.

Enfin, ils ont eu une séance interactive en mode forum ouvert dans le cadre de laquelle il y avait une station avec un tableau à feuilles mobiles pour chaque idée. Les participants devaient se déplacer librement d'une station à l'autre et choisir la ou les stations qui leur semblaient les plus importantes. Les participants ont ainsi pu s'appuyer sur les contributions des autres, explorer les conditions nécessaires à la mise en œuvre des différentes idées proposées et déterminer les obstacles et les éléments clés susceptibles d'influencer cette mise en œuvre.

Ces événements ont permis de recueillir un ensemble d'idées préliminaires émanant de la communauté et de mettre en évidence ce à quoi pourrait ressembler la mise en œuvre des idées (partenariats appropriés et conditions favorables). Ils ont jeté des bases qui permettront d'orienter les politiques, de guider les investissements et d'inspirer la collaboration afin de créer un Canada plus fort et plus prospère.



Résumé de l'ordre du jour

- **Discussion informelle** qui a suscité le dialogue et préparé le terrain pour la conversation.
- **Séance interactive animée** au cours de laquelle les participants ont proposé des idées audacieuses pour rendre le Canada plus prospère, puis ont identifié collectivement les plus pertinentes.
- **Activité en mode forum ouvert**, avec une station par idée principale, qui a permis aux participants de se déplacer d'une station à l'autre et d'explorer comment concrétiser les idées.
- **Récapitulation en groupe** au cours de laquelle les animateurs ont présenté des résumés de l'essentiel des discussions en 60 secondes.

[Regardez la vidéo récapitulative.](#)



Préparation du terrain : discussion informelle

Un Canada plus courageux et plus inclusif

L'honorable Bob Rae | 4 février 2026

« Acceptez l'échec. Le risque est un élément essentiel de toutes les grandes réalisations. »

Lors de l'événement du 4 février, l'honorable Bob Rae a parlé du type de courage dont le Canada a besoin aujourd'hui : le courage d'essayer de nouvelles approches, d'accepter les erreurs et de continuer à aller de l'avant avec détermination.

Il a parlé de la tendance instinctive de l'humain à éviter les échecs. Or, le progrès découle souvent d'expérimentations ou d'erreurs. La peur de se tromper limite les possibilités, tant sur le plan personnel qu'institutionnel. Un pays qui souhaite innover doit créer un espace propice à la prise de risques réfléchis et considérer l'échec comme faisant partie intégrante de la croissance. Mais prendre des risques ne suffit pas.

La force du Canada dépend également de l'accès à l'éducation et aux occasions. Une société ne peut pas être audacieuse si un grand nombre de personnes se sentent exclues du processus décisionnel. De plus, la diversité des points de vue est essentielle pour formuler des idées plus solides et des solutions plus durables. L'inclusion et l'éducation sont des sources de résilience.

Ensuite, M. Rae a encouragé les participants à réfléchir aux domaines dans lesquels les systèmes, les habitudes et certains obstacles continuent de limiter la participation et d'empêcher une pleine contribution à la société. Selon lui, il est nécessaire de faire face à nos limites pour pouvoir bâtir un pays confiant et capable de s'adapter. Le Canada possède les talents et la diversité nécessaires pour jouer un rôle de premier plan dans le monde. Pour y parvenir, nous devons travailler ensemble, réfléchir de manière courageuse et apprendre de manière ouverte.

Créer un espace pour imaginer, bâtir et diriger

AJ Tibando, PDG, Shift Canada | 5 février 2026

« Nous devons voir plus grand que jamais. »

AJ Tibando a fait une présentation sur les occasions remarquables qui s'offrent au Canada. Elle a précisé que le pays occupe une position unique pour devenir un chef de file en matière de talents, de créativité et de possibilités dans un monde en rapide évolution.

Elle a invité les participants à réfléchir au-delà des contraintes actuelles. Selon elle, le potentiel du Canada est moins limité par les ressources que par le manque d'imagination, et si nous nous donnons le droit d'imaginer et de regarder vers l'avant, nous verrons apparaître de nouvelles voies vers la croissance et la prospérité.

Elle a également souligné le rôle des technologies émergentes, en particulier de l'intelligence artificielle (IA). Utilisés à bon escient, ces outils peuvent nous aider à travailler de manière plus productive et plus efficace. De plus, ils ne permettent pas simplement d'en faire plus. Ils permettent de créer un espace favorisant la résolution de problèmes où il est possible d'accomplir un travail qui stimule la créativité et l'innovation. Dans cette optique, les technologies ne constituent pas une menace pour les humains. Elles amplifient leurs contributions.

Mme Tibando a encouragé les participants à voir le Canada comme un pays où l'ambition, l'ouverture d'esprit et la capacité d'adaptation peuvent se conjuguer pour façonner un avenir qui inspire les autres. En adoptant de nouveaux outils et de nouvelles façons de penser, le Canada peut créer un environnement au sein duquel les personnes et les organisations ont les moyens d'imaginer, de construire et de diriger.



Ce que les
Canadiens
nous ont dit

Des idées aux priorités nationales

Nous avons organisé les 20 principales idées issues des deux événements autour de trois priorités distinctes, mais liées entre elles.

- **Protéger et accroître la prospérité du Canada** – Priorité qui met l'accent sur la souveraineté, la force économique et la résilience du Canada. Son atteinte passe par la défense, la sécurité alimentaire, des politiques fiscales intelligentes et un secteur du commerce qui accélère l'innovation.
- **Préparer les Canadiens pour un monde en évolution** – Priorité qui met l'accent sur la préparation par l'éducation, la maîtrise de l'IA, les connaissances financières et un Service jeunesse national.
- **Améliorer la vie quotidienne des Canadiens** – Priorité qui met l'accent sur des transports en commun fiables, des soins de santé et une assurance-médicaments équitables, l'élimination des temps d'attente, des revenus équitables, le leadership autochtone, l'accès à la nature et de meilleures structures de travail.



Ensemble, ces idées peuvent susciter une réflexion plus poussée à propos de l'avenir du pays. Elles révèlent une volonté de laisser de côté les solutions fragmentaires et de prendre des mesures concertées visant à aligner la politique économique du pays, le système d'éducation, les services publics et la qualité de vie.

Elles sont fondées sur des expériences vécues. Les participants ont évoqué les pressions croissantes qui pèsent sur les systèmes publics, l'inégalité d'accès aux occasions et la nécessité de s'adapter plus rapidement aux changements mondiaux. Toutefois, selon eux, le pays dispose des talents, de la créativité et de la capacité institutionnelle nécessaires.

Pendant les discussions, plusieurs tendances sont apparues clairement. Les participants ont dit vouloir un pays dont la souveraineté est assurée, qui a confiance en son orientation économique et qui s'engage à répartir équitablement les occasions. Ils veulent des systèmes fonctionnels et fiables, et une société au sein de laquelle l'innovation contribue au bien-être et vice versa.

Dans l'ensemble, les idées partagées par les participants visent à faire du Canada un pays plus résilient, mieux préparé et mieux placé pour soutenir la population.

Idées principales

Protéger et accroître la prospérité du Canada

- Sécuriser l'Arctique en adoptant une politique de défense plus intelligente.
- Élaborer une stratégie de sécurité alimentaire nationale.
- Favoriser la croissance des entreprises et les embauches en adoptant une politique fiscale intelligente.
- Stimuler l'innovation grâce aux marchés publics.
- Adopter un mode de libre-échange interne pour stimuler la croissance économique.
- Concevoir une politique fiscale qui récompense l'innovation.

Ces idées mettent l'accent sur la sécurité, la force économique et la résilience à long terme du Canada.

Préparer les Canadiens pour un monde en évolution

- Offrir de la formation sur l'intelligence artificielle à l'échelle pancanadienne.
- Créer un programme de Service jeunesse pour les étudiants de niveau postsecondaire.
- Doter les élèves de compétences adaptées pour l'avenir.
- Rendre l'éducation financière universelle.
- Rendre obligatoire l'enseignement de la fiscalité au secondaire.

Ces idées mettent l'accent sur les compétences, la littératie financière et la préparation des Canadiens pour l'avenir du marché du travail et de la société.

Améliorer la vie quotidienne des Canadiens

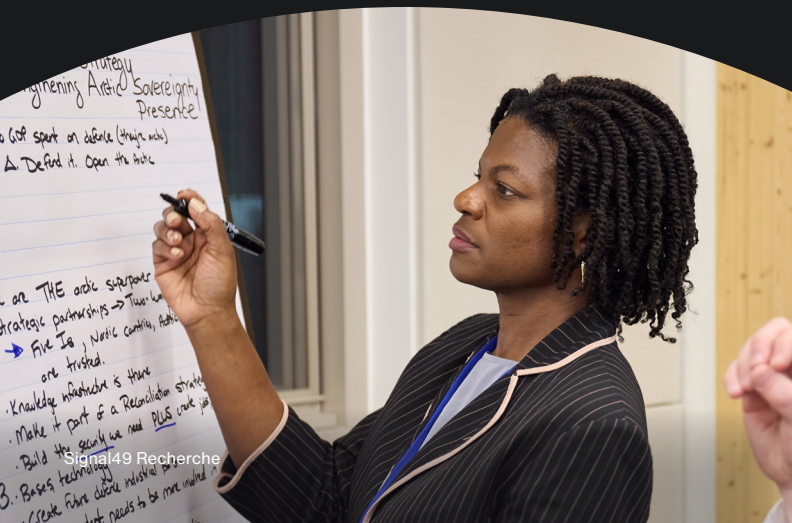
- Offrir un système de transport en commun sûr et fiable.
- Garantir un accès équitable aux soins de santé.
- Mettre en place un régime d'assurance médicaments pour tous les Canadiens.
- Éliminer les temps d'attente pour les services essentiels.
- Accroître la représentation des personnes autochtones en politique.
- Garantir un accès égal à la nature.
- Adopter la semaine de travail de quatre jours.
- Garantir un revenu minimum à tous les Canadiens.
- Mettre fin à la pauvreté en offrant des salaires décents.

Ces idées mettent l'accent sur le bien-être, l'inclusion et l'amélioration de la vie quotidienne des Canadiens.

Protéger et
accroître la
prospérité
du Canada

Sécuriser l'Arctique en adoptant une politique de défense plus intelligente

L'Arctique devient une région plus accessible, plus disputée et plus importante. Pendant les événements, les participants se sont demandé si l'approche actuelle du pays reflétait bien les réalités de la région. Plutôt que de considérer l'Arctique uniquement sous l'angle militaire, ils ont discuté de présence dans l'Arctique, de crédibilité et d'engagement à long terme. Selon eux, la souveraineté est une condition qui nécessite des investissements, des partenariats et une gestion responsable continus. Une stratégie de défense plus intelligente permettrait d'harmoniser les objectifs du pays en matière de sécurité et de développement économique, de réconciliation et de responsabilité environnementale, et garantirait une présence fiable et durable dans une région en mutation.



Pourquoi est-ce important maintenant?

- Les changements climatiques augmentent l'accès à l'Arctique et l'intérêt stratégique pour cette région.
- Or, le Canada manque d'infrastructures de défense et de capacités industrielles dans le Nord.
- De plus, la nature et l'ampleur des menaces demeurent incertaines.

Une vision du succès

- Le Canada est reconnu en tant que chef de file et partenaire de confiance dans le domaine de la sécurité en Arctique.
- La stratégie de défense du pays soutient le développement économique et la création d'emplois dans le Nord.
- Le leadership autochtone est intégré au processus décisionnel.

Comment faire avancer les choses

- Le gouvernement fédéral doit faire preuve de leadership et réaliser des investissements soutenus, à long terme, au-delà des cycles politiques.
- Il faut collaborer avec les alliés de l'Arctique et les partenaires nordiques.
- Les communautés autochtones doivent être considérées comme des partenaires à part entière lors de l'élaboration et de la mise en œuvre de stratégies.

Défis à relever

- Les infrastructures sont limitées et la logistique est complexe dans cette région.
- Les processus d'approvisionnement et réglementaires sont lents.
- Il faut concilier les objectifs de sécurité et de réconciliation, et tenir compte des répercussions sur les communautés.

Pour obtenir plus de renseignements sur ce sujet

[Dépenses militaires du Canada et répercussions économiques](#)

Élaborer une stratégie de sécurité alimentaire nationale

La pression exercée sur les systèmes de santé et d'éducation et sur le milieu communautaire a influencé la façon dont les participants perçoivent la sécurité alimentaire. Lorsque l'accès à la nourriture est compromis, les pressions sur la population s'intensifient. Lors des événements, les participants ont considéré la sécurité alimentaire dans son sens large, soit comme une condition qui façonne la résilience du pays en période de perturbation. Ils ont relevé le fait que les avantages de la sécurité alimentaire s'étendent bien au-delà de la cuisine. L'alimentation est une responsabilité collective et une condition de base qui permet de participer à la société, de vivre dans la dignité et de planifier pour l'avenir.



Pourquoi est-ce important maintenant?

- L'insécurité alimentaire nuit à la santé et accroît la vulnérabilité économique et sociale.
- Le système alimentaire canadien est fragmenté et les différents paliers de gouvernement sont mal coordonnés.
- La hausse des coûts et les problèmes d'accès creusent les inégalités.

Une vision du succès

- Tous les Canadiens ont accès à des aliments sains à un prix abordable.
- Les producteurs sont rémunérés équitablement et la capacité nationale est maintenue.
- La politique alimentaire s'aligne sur les objectifs en matière de logement, de santé et d'environnement.

Comment faire avancer les choses

- Leadership fédéral dans les secteurs de l'agriculture, de la santé et des politiques sociales.
- Prestation locale par les municipalités et les organismes communautaires.
- Solutions pratiques apportées par les producteurs, les détaillants et les petites entreprises.

Défis à relever

- Obstacles liés au revenu et à l'accès inégal à des aliments sains.
- Concentration dans les secteurs de la production et de la distribution alimentaires.
- Perception d'ingérence excessive du gouvernement et de priorités politiques concurrentes.

Pour obtenir plus de renseignements sur ce sujet

[Retombées économiques du comblement du manque d'infrastructures](#)

[Rôle des chasseurs et de l'accès à la nourriture chez les Inuits](#)

Favoriser la croissance des entreprises et les embauches en adoptant une politique fiscale intelligente

Le système fiscal canadien, qui faisait auparavant la promotion de la croissance des entreprises, est désormais axé sur la redistribution et la conformité. Au cours des événements, les participants ont fait remarquer que les changements fréquents de politique fiscale et certaines définitions restrictives font hésiter les entrepreneurs et les investisseurs, en particulier dans le secteur des petites et moyennes entreprises. Plutôt que de soutenir les investissements à long terme et les embauches, l'approche actuelle décourage les entreprises qui souhaitent prendre de l'expansion à l'échelle nationale. Selon les participants, l'adoption d'un cadre fiscal axé sur la croissance, à la fois clair et prévisible, est essentielle pour rétablir la confiance et accroître la capacité du Canada à créer des emplois et à soutenir la croissance économique.



Signal49 Recherche

Pourquoi est-ce important maintenant?

- Les changements fréquents de politique fiscale entraînent une incertitude qui nuit à la planification des activités commerciales.
- Les règles d'admissibilité empêchent de nombreuses entreprises d'accéder à du financement.
- Les talents et les investissements se tournent vers des endroits plus prévisibles.

Une vision du succès

- Une politique fiscale stable favorise les investissements à long terme et les embauches.
- De plus en plus d'entreprises prennent de l'expansion tout en conservant leur siège social au Canada.
- Les mesures incitatives favorisent une croissance durable plutôt que les besoins à court terme en main-d'œuvre.

Comment faire avancer les choses

- Le gouvernement fédéral et l'Agence du revenu du Canada ont une vision de la fiscalité qui est axée sur la croissance.
- Les réformes s'appuient sur l'expertise des entreprises, des investisseurs et des économistes.
- Les modèles internationaux orientent les choix.

Défis à relever

- Faible tolérance pour les réformes structurelles.
- Pression pour obtenir des exemptions et des dérogations.
- Difficulté à établir un consensus pour opérer un changement systémique.

Pour obtenir plus de renseignements sur ce sujet

[Productivité des entreprises canadiennes – tendances et solutions](#)

Stimuler l'innovation grâce aux marchés publics

Les marchés publics, en plus de fournir ce dont les programmes publics ont besoin, indiquent quelles solutions méritent d'être financées et développées. Lors des événements, les participants ont précisé que l'approvisionnement est un moyen de prouver la valeur d'idées prometteuses dans des conditions réelles. Par contre, ce n'est pas le cas lorsque l'approvisionnement est considéré uniquement sous l'angle de la conformité. Selon eux, considérer l'approvisionnement comme une demande stratégique permet de gagner en crédibilité, de passer de la théorie à la pratique et de résoudre des problèmes concrets. Ils ont également précisé qu'il est important d'apprendre du processus d'approvisionnement, qui permet non seulement de créer de la valeur, mais également de saisir des occasions de raffiner et de valider des innovations. Les gouvernements peuvent gérer les risques tout en favorisant l'innovation pratique s'ils adoptent des règles d'approvisionnement claires et transparentes.

Pourquoi est-ce important maintenant?

- Les petites entreprises et celles en phase d'incubation ont un accès limité aux marchés publics.
- L'aversion pour le risque nuit à l'expérimentation et à l'adoption de solutions innovantes.
- Les processus d'innovation bloquent souvent avant le stade de la mise en œuvre et de la commercialisation.

Une vision du succès

- L'approvisionnement permet de transformer les prototypes en produits prêts à être vendus sur le marché.
- Les contrats précoces permettent de valider les innovations et d'attirer les investissements.
- Le Canada se forge une réputation de soutien à l'innovation locale par la demande.

Comment faire avancer les choses

- Les gouvernements fédéral et provinciaux remanient leurs cadres d'approvisionnement.
- Les entreprises innovantes et les responsables de l'approvisionnement testent des points d'entrée à faible risque.
- Les partenaires du secteur privé sont des précurseurs et des valideurs.

Défis à relever

- Processus d'examen par les pairs et d'approbation fastidieux.
- Tolérance limitée au risque dans le secteur public.
- Nécessité d'un soutien gouvernemental durable allant au-delà du simple financement.

Pour obtenir plus de renseignements sur ce sujet

[Politique d'approvisionnement et croissance stratégique](#)

[Approvisionnement fondé sur la valeur dans le domaine des soins de santé](#)

[Réforme de l'approvisionnement fondé sur la valeur](#)

[État de l'approvisionnement fondé sur la valeur au Canada](#)

Adopter un mode de libre-échange interne pour stimuler la croissance économique

Le commerce intérieur est un indicateur de la cohésion économique au Canada. La prospérité du pays dépend de la facilité avec laquelle les personnes, les entreprises et les idées peuvent circuler. Lorsque la circulation est fluide, les forces régionales se combinent et la productivité augmente. Lors des événements, les participants ont fait valoir que le fait d'améliorer les choses à l'interne permet au Canada de mieux performer à l'étranger, puisque les marchés locaux sont plus profonds et prévisibles. Considérer le commerce intérieur comme un facteur économique contribuant à la prospérité du pays permet de recentrer le débat autour des occasions communes (et non autour des règles techniques), ce qui favorise la concurrence, les choix et la croissance dans toutes les régions.



Pourquoi est-ce important maintenant?

- La pénurie de main-d'œuvre persiste et les obstacles à la mobilité empêchent les talents de se déplacer aux endroits où l'on a besoin d'eux.
- Les normes et les exigences varient d'une province à l'autre.
- Le sous-emploi des immigrants qualifiés limite leur productivité et leur participation à l'économie.

Une vision du succès

- Le Canada bénéficie d'une économie intégrée et de forces régionales respectées.
- La pénurie de main-d'œuvre diminue grâce à la reconnaissance des diplômes et des licences.
- Les entreprises franchissent les barrières provinciales plus facilement, ce qui renforce le commerce intérieur.

Comment faire avancer les choses

- Les gouvernements fédéral et provinciaux s'accordent sur les domaines prioritaires et adoptent des mesures rapidement.
- Les chefs de file de l'industrie et les associations professionnelles forment une coalition nationale en faveur d'une réforme.
- Les programmes de transition et les organismes de reconnaissance des compétences soutiennent les nouveaux arrivants qualifiés.

Défis à relever

- Réticence des provinces à céder le contrôle des normes et des exigences.
- Crainte d'une baisse de qualité.
- Inertie politique et compréhension limitée des enjeux économiques.

Pour obtenir plus de renseignements sur ce sujet

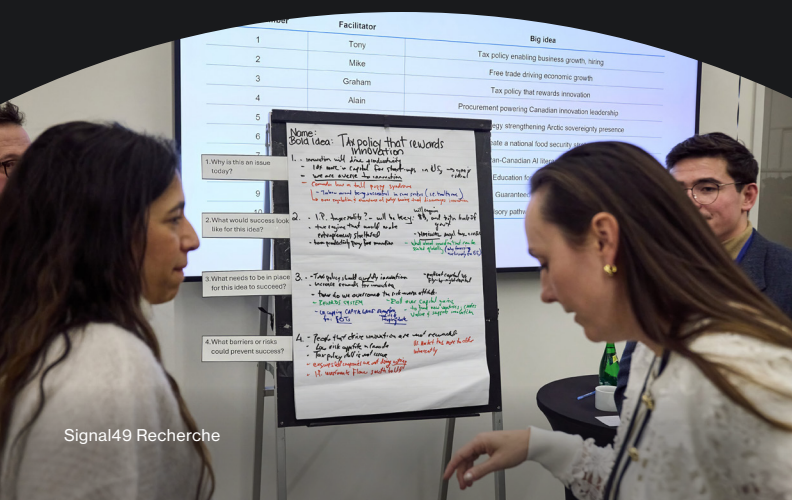
[Approfondissement des relations commerciales et renforcement des investissements entre le Canada et l'Irlande](#)

[Droits de douane et défis commerciaux du Canada](#)

[Besoins futurs en infrastructures commerciales au Canada](#)

Concevoir une politique fiscale qui récompense l'innovation

Lors des événements, les participants ont précisé que l'innovation reflète directement les priorités nationales. Les règles fiscales communiquent les priorités gouvernementales en encourageant et en décourageant certains comportements. Des règles trop prudentes ou ambiguës peuvent entraîner une baisse des attentes et une perte d'ambition. L'adoption d'une position plus claire, qui reconnaît l'expérimentation et valorise le réinvestissement, pourrait influencer les choix dans l'ensemble du système. Pour les participants, la politique fiscale du pays est un instrument de changement. Elle doit être cohérente et convaincre les entrepreneurs, les chercheurs et les investisseurs que le Canada offre de la valeur. Une reconnaissance prévisible de la valeur créée pourrait permettre un alignement entre les initiatives privées et les objectifs économiques nationaux.



Pourquoi est-ce important maintenant?

- La croissance de la productivité dépend de l'innovation et de la commercialisation.
- Les entreprises en démarrage canadiennes ont beaucoup plus de mal à accéder au capital que leurs homologues américaines.
- Les obstacles politiques contribuent à l'aversion pour le risque et au ralentissement de la croissance.

Une vision du succès

- L'innovation, l'investissement et la commercialisation bénéficient d'incitatifs fiscaux.
- Les entrepreneurs sont mieux protégés lorsqu'ils prennent des risques et créent de nouvelles entreprises.
- De plus en plus d'entreprises canadiennes prennent de l'expansion à l'échelle mondiale tout en restant ancrées au Canada.

Comment faire avancer les choses

- Le gouvernement fédéral donne la priorité à l'adoption d'une réforme fiscale axée sur l'innovation.
- Les investisseurs, les entrepreneurs et les partenaires de l'écosystème contribuent à identifier les incitatifs qui favorisent l'innovation.
- Des politiques sont adoptées pour attirer les investissements étrangers et soutenir les entreprises nationales en phase de croissance.

Défis à relever

- Faible tolérance au risque et à l'échec dans les secteurs de la politique et du commerce.
- Règles sur les gains en capital et les investissements limitant les incitatifs à long terme.
- Forte concurrence exercée par les grands marchés étrangers, qui offrent des rendements plus rapidement.

Pour obtenir plus de renseignements sur ce sujet

[Bilan comparatif de la performance du Canada en matière d'innovation](#)

[Aversion pour le risque lié à l'innovation au Canada](#)

Plus d'idées

Outre les six idées explorées en profondeur, les participants ont apporté d'autres contributions intéressantes. Nous en avons sélectionné quelques-unes afin d'illustrer la diversité et la créativité des points de vue des participants.

« Miser sur la prospérité du Canada pour en faire la destination de choix pour les bâtisseurs du monde entier. »

« Élaborer une stratégie nationale visant à garantir l'accessibilité des infrastructures et leur résilience face aux changements climatiques. »

« Tirer parti des technologies de pointe pour offrir rapidement et équitablement un soutien à la santé mentale et au bien-être à tous les jeunes afin de libérer le potentiel de la prochaine génération. »

« Créer un réseau national de laboratoires d'innovation afin de renforcer les capacités de recherche et développement du Canada, de mettre au point des technologies souveraines dans des domaines tels que l'intelligence artificielle, la technologie quantique et les applications à double usage, et de combler les lacunes de la chaîne d'approvisionnement en innovation au pays. »

« Augmenter les crédits d'impôt afin de soutenir le développement des infrastructures énergétiques à faibles émissions de carbone, y compris dans le domaine des sources non fossiles. »

« Réaliser des évaluations des besoins afin d'éclairer les objectifs fédéraux, provinciaux et municipaux en matière de logement, en prévoyant la croissance et les changements démographiques, afin de soutenir la planification durable du logement et des infrastructures. »

Préparer les
Canadiens
pour un monde
en évolution

Offrir de la formation sur l'intelligence artificielle à l'échelle pancanadienne

Lors des événements, les participants ont dit considérer l'intelligence artificielle (IA) comme une force générale qui façonne la vie quotidienne plutôt que comme une technologie de pointe à usage restreint. La compréhension des technologies numérique est désormais une compétence de base qui influence la manière dont nous jugeons l'information, faisons des choix et participons à la société. L'acquisition de bases communes permettrait une croissance uniforme d'une région à l'autre, l'instauration d'un climat de confiance et la création d'un espace favorisant l'utilisation responsable de l'IA. L'IA comporte de nombreux usages et continue d'évoluer. Elle est désormais indissociable de l'apprentissage, du travail et de la vie civile.



Pourquoi est-ce important maintenant?

- La rapidité de l'adoption de l'IA dépasse la capacité des systèmes d'éducation et de formation.
- Les enseignants et les apprenants manquent de directives et de soutien cohérents.
- L'accès inégal risque d'aggraver les inégalités sociales et économiques.

Une vision du succès

- L'IA est intégrée dans les systèmes d'éducation, de formation professionnelle et d'apprentissage.
- Les enseignants et les formateurs sont à l'aise avec l'utilisation et l'enseignement des outils d'IA.
- Le Canada accroît son leadership en matière d'IA responsable centrée sur l'humain.

Comment faire avancer les choses

- Les gouvernements fédéral, provinciaux et territoriaux adoptent des principes communs.
- Les éducateurs, les universités et les experts en la matière élaborent des conseils pratiques et des aides.
- Les gouvernements et les chefs de file du secteur de l'éducation coordonnent leurs efforts avec les organismes de recherche en IA.

Défis à relever

- L'évolution des technologies est plus rapide que le processus d'élaboration de politiques en la matière.
- La peur, les préjugés et l'ignorance nuisent à l'adoption de l'IA.
- Il y a des préoccupations relatives à la sécurité des données, à l'éthique et aux répercussions environnementales de l'IA.

Pour obtenir plus de renseignements sur ce sujet

[Adaptation des écoles canadiennes à l'IA](#)

[Préparation des enseignants pour un avenir marqué par l'IA](#)

[Impact de ChatGPT sur le travail et l'apprentissage](#)

Créer un programme de Service jeunesse pour les étudiants de niveau postsecondaire

Lors des événements, les participants ont souligné que les forces canadiennes sont un moyen de renouveler l'engagement civique à une étape cruciale de la vie. Après leurs études secondaires, les jeunes cherchent un nouvel emploi et veulent contribuer à la société. Or, le service peut les aider à comprendre leur rôle dans la société et renforcer les communautés qui les accueillent. Le service peut être considéré comme une partie du début de la vie adulte qui permet la communication d'attentes nationales en matière de responsabilité mutuelle. Il peut également montrer aux jeunes qu'il est valorisant et formateur de répondre aux besoins de la population. Enfin, les participants ont réalisé des défis pratiques ensemble.

Pourquoi est-ce important maintenant?

- Les jeunes ont de plus en plus de mal à accéder à un premier emploi.
- De nombreux élèves se sentent mal préparés ou incertains quant à leur parcours postsecondaire.
- Le Canada manque de capacités dans des secteurs sociaux et économiques clés.

Une vision du succès

- Les jeunes participent à des stages structurés et rémunérés qui ont un impact réel.
- Les multiples options offertes permettent de choisir plutôt que d'imposer un service obligatoire.
- Les étudiants acquièrent des compétences, de l'assurance et une vision plus claire de leur avenir professionnel.

Comment faire avancer les choses

- Les gouvernements établissent des cadres nationaux, assurent la coordination et offrent un financement.
- Les employeurs et les organismes communautaires accueillant des stagiaires.
- Les écoles et les formateurs favorisent la réflexion et l'intégration.

Défis à relever

- Veiller à ce que les postes créés soient avantageux pour les personnes qui les occupent et les communautés.
- Bâtir des infrastructures à grande échelle et établir des partenariats suffisants.
- Obtenir un financement durable et la participation des étudiants.

Pour obtenir plus de renseignements sur ce sujet

[Conception de programmes de stages inclusifs](#)

Doter les élèves de compétences adaptées à l'avenir

Lors des événements, les compétences adaptées à l'avenir ont été présentées comme un élément qui change la donne en apprentissage. Il s'agit notamment de la capacité à apprendre, de la capacité à exercer son jugement et de la capacité à contribuer dans des contextes inconnus. Selon les participants, le but est d'aider les personnes à utiliser leurs connaissances et à croître. Cette façon de voir les choses redéfinit l'éducation, qui devient une préparation au changement lui-même. Enfin, les participants ont établi un lien entre compétences, confiance et responsabilité, et ils ont relevé l'importance de contribuer à la société dans un monde où les rôles, les technologies et les lieux de travail continuent d'évoluer.



Pourquoi est-ce important maintenant?

- Les employeurs signalent des inadéquations persistantes entre leurs besoins et les compétences de la main-d'œuvre, ainsi que des lacunes dans la préparation au monde du travail.
- Les compétences techniques évoluent rapidement, tandis que les compétences humaines durables sont sous-développées.
- Les apprenants ont souvent du mal à exprimer clairement les compétences qu'ils ont acquises.

Une vision du succès

- Les systèmes d'éducation doivent privilégier l'adaptabilité, la confiance en soi et l'apprentissage tout au long de la vie.
- Les différents parcours éducatifs doivent être reconnus.
- Il faut une meilleure adéquation entre les parcours d'apprentissage et les résultats en matière d'emploi.

Comment faire avancer les choses

- Les éducateurs et les établissements intègrent le développement des compétences à tous les programmes.
- Les employeurs établissent des exigences plus claires en matière de compétences et de critères d'emploi.
- Les gouvernements soutiennent la collaboration entre les milieux de l'éducation et du travail.

Défis à relever

- Le financement et les capacités nécessaires à l'adoption d'une réforme sont limités.
- Dans les milieux universitaires, on sous-estime l'importance des compétences générales et transférables.
- Il existe une incertitude quant aux compétences qui stimuleront la croissance future.

Pour obtenir plus de renseignements sur ce sujet

[Préparation en vue de l'adoption de l'IA au Canada](#)

[Comment l'IA transforme la main-d'œuvre canadienne](#)

[Connaissances traditionnelles inuites au sein des économies nordiques](#)

[IA, emploi et compétences au Canada](#)

[Demande et offre de talents en IA au Canada](#)

[Apprentissage social et émotionnel au service de la pensée critique](#)

[Demande de main-d'œuvre et économie verte](#)

[Inclusion communautaire comme catalyseur des compétences futures](#)

Rendre l'éducation financière universelle

De plus en plus de personnes vivent d'un chèque de paie à l'autre. De plus, le manque de connaissances entraîne de petites erreurs susceptibles d'avoir des conséquences importantes en matière de budget, de crédit et d'investissement. La désinformation se propage rapidement sur les réseaux sociaux, et les paiements par carte et les offres « achetez maintenant, payez plus tard » rendent les dépenses pratiquement invisibles. Une campagne nationale s'adressant aux jeunes pourrait être lancée tôt, se poursuivre jusqu'à l'âge adulte et être intégrée aux environnements d'apprentissage actuels.

Des conseils clairs et simples seraient offerts aux nouveaux arrivants et aux jeunes pour les aider à gérer leurs comptes et les risques, et pour les aider à planifier à long terme. L'éducation devrait être accessible dans toutes les langues et tous les formats, et les établissements devraient être incités à enseigner, et non uniquement à vendre. Enfin, les personnes qui comprennent les choix qu'elles font avant que les enjeux ne soient trop élevés ont une meilleure confiance en elles.

Pourquoi est-ce important maintenant?

- De nombreux ménages ont peu d'aide en matière de gestion budgétaire.
- Les mythes financiers diffusés en ligne entraînent la prise de mauvaises décisions et augmentent les risques.
- Les nouveaux outils de paiement masquent le coût réel des dépenses.

Une vision du succès

- L'apprentissage devrait s'étendre de la maternelle à la fin du secondaire, puis jusqu'à l'âge adulte, avec des étapes clairement définies.
- Il faudrait des ressources multilingues fiables.
- L'éducation financière devrait être considérée comme un bien public.

Comment faire avancer les choses

- Les gouvernements fixent des attentes et définissent des responsabilités nationales.
- Les écoles, les employeurs et les organismes communautaires enseignent là où sont les apprenants.
- Les institutions financières et les sociétés du secteur des technologies financières soutiennent l'adoption de normes éducatives impartiales.

Défis à relever

- Il n'y a pas d'institution responsable de l'éducation financière.
- Certains conseils contradictoires peuvent nuire aux apprenants.
- Certaines personnes croient que la planification financière est réservée aux personnes qui disposent de revenus excédentaires.

Pour obtenir plus de renseignements sur ce sujet

https://www.signal49.ca/product/les-jeunes-autochtones-dans-la-finance_sep2024/



Rendre obligatoire l'enseignement de la fiscalité au secondaire

Comprendre la fiscalité est une compétence civique fondamentale, et non une forme de connaissance spécialisée ou facultative. Lors des événements, les participants ont relevé le fait que l'apprentissage précoce est un moyen de normaliser les conversations sur l'argent, le gouvernement et la prise de décisions, de réduire les préjugés et la stigmatisation, et d'améliorer la confiance des jeunes bien avant qu'ils aient à payer de l'impôt. La participation financière fait partie intégrante de la citoyenneté et la formation à la fiscalité devrait être une exigence d'obtention du diplôme d'études secondaires. Rendre les connaissances fiscales visibles, pertinentes et culturellement accessibles aiderait à donner aux jeunes la confiance nécessaire pour s'engager plus activement dans la vie économique et démocratique.



Pourquoi est-ce important maintenant?

- Les règles fiscales sont complexes, en particulier pour les personnes qui ont de multiples sources de revenus ou des sources de revenus non traditionnelles.
- De nombreux diplômés ne sont pas capables de remplir leur déclaration de revenus ou de comprendre les recettes de l'État.
- Une connaissance limitée de la fiscalité augmente la vulnérabilité aux escroqueries et contribue au désengagement civique.

Une vision du succès

- Les élèves qui obtiennent leur diplôme sont capables de remplir leur propre déclaration de revenus et de remplir leurs obligations de base.
- Les jeunes comprennent comment les impôts sont prélevés et dépensés.
- L'apprentissage fiscal favorise l'épargne et la planification de la retraite en toute confiance.



Comment faire avancer les choses

- L'éducation fiscale est une exigence d'obtention du diplôme d'études secondaires.
- Les écoles et les organismes communautaires proposent des contenus attrayants et adaptés à l'âge des élèves.
- Les enseignants reçoivent une formation et des ressources pédagogiques à jour.

Défis à relever

- Capacité limitée et manque de connaissances des enseignants.
- Responsabilité peu claire en matière d'éducation fiscale (gouvernement ou écoles).
- Maintien à jour du contenu à mesure que les lois et les politiques évoluent.

Plus d'idées

Outre les cinq idées explorées en profondeur, les participants ont apporté d'autres contributions intéressantes. Nous en avons sélectionné quelques-unes afin d'illustrer la diversité et la créativité des points de vue des participants.

« Simplifier les démarches pour permettre aux immigrants qualifiés d'exercer leur profession au Canada. »

« Rendre les carrières en finance attrayantes. »

« Investir dans la prochaine génération en mettant en place un programme national d'apprentissage et de stages coopératifs pour tous les étudiants de niveau postsecondaire. »

« Créer des parcours simplifiés permettant aux médecins formés à l'étranger d'exercer leur profession au Canada afin d'augmenter les effectifs dans le secteur de la santé et de réduire les temps d'attente. »

« Créer une norme éducative en matière de microformations afin de permettre un apprentissage efficace et une insertion plus rapide sur le marché du travail. »

« Offrir des parcours de certification qui reconnaissent l'expérience internationale et aident les employeurs à accéder à un bassin de talents plus large. »

« Former des partenariats durables entre les entreprises et les établissements d'enseignement pour accélérer le passage de l'éducation à l'emploi. »

Améliorer la
vie quotidienne
des Canadiens

Offrir un système de transport en commun sûr et fiable

Une ville ne peut pas fonctionner si la population est incapable de se déplacer facilement en toute sécurité. Les retards, les incidents et une couverture inégale perturbent la vie quotidienne, qu'il s'agisse des déplacements entre le domicile et le lieu de travail, des soins prodigués aux personnes dépendantes ou des loisirs. L'expérience des passagers doit être prise en compte et évaluée au moyen d'indicateurs clairs, et les progrès réalisés doivent être transparents. La densité des constructions, la coordination des investissements et le lien entre les infrastructures et les aides sociales sont des éléments clés à prendre en compte. La technologie et les talents sont importants. La norme à atteindre est simple : des transports en commun prévisibles, sûrs et suffisamment rapides pour que leur utilisation devienne un choix rationnel.

Pourquoi est-ce important maintenant?

- Les perturbations du service et la couverture limitée restreignent la mobilité.
- Les temps de trajet imprévisibles réduisent la productivité.
- Les préoccupations liées à la sécurité réduisent la fréquentation.

Une vision du succès

- Des indicateurs de rendement clairs favorisent une fiabilité et une sécurité accrues.
- Les réseaux denses sont plus performants que les automobiles pour les trajets quotidiens.
- Des mesures de protection et de prévention réduisent les incidents.

Comment faire avancer les choses

- Présence coordonnée d'une équipe de sécurité et soutien en cas de crise en santé mentale.
- Planification assistée par IA pour l'optimisation des itinéraires et des opérations.
- Collaboration public-privé autour de pôles liés au logement.

Défis à relever

- Contraintes financières et retards dans la réalisation des projets.
- Pénurie de talents et lacunes dans la coordination intergouvernementale.
- Dépendance excessive à l'égard des technologies sans soutien social.

Pour obtenir plus de renseignements sur ce sujet

[Rétention des immigrants et capacité des infrastructures publiques](#)

Garantir un accès équitable aux soins de santé

Votre lieu de résidence, la langue que vous parlez et vos revenus déterminent souvent la rapidité avec laquelle vous pouvez consulter un fournisseur de soins de santé. Les pénuries dans le secteur des soins primaires et les infrastructures inégales font en sorte que des personnes qui auraient pu bénéficier de soins préventifs ou d'une intervention précoce doivent se rendre dans des salles d'urgence bondées. L'élargissement des capacités de formation, la reconnaissance des diplômes et le partage sécurisé des données peuvent élargir l'accès aux soins, sans compromettre la qualité. En matière de soins de santé, l'équité est un principe de base. Les services doivent être accessibles aux communautés. Avec une main-d'œuvre adéquate, des modèles mobiles et des pratiques de gestion des données fiables, il serait possible d'offrir des soins en temps opportun à tous, dans toutes les régions.

Pourquoi est-ce important maintenant?

- Les régions éloignées et rurales sont confrontées à une pénurie persistante de fournisseurs de soins de santé.
- La langue et les revenus peuvent contribuer à l'inégalité de l'accès aux soins et des résultats en matière de santé.
- La congestion des urgences reflète les lacunes dans les domaines de la prévention et des soins primaires.

Une vision du succès

- L'éducation et la formation se développent tout en restant abordables.
- Les interventions précoces réduisent la pression sur les hôpitaux.
- Des programmes ciblés viennent en aide aux résidents qui n'ont pas d'avantages sociaux.

Comment faire avancer les choses

- Reconnaissance des titres de compétences et coopération interprovinciale.
- Pratiques souveraines en matière de gestion de données qui permettent une utilisation sécurisée de l'IA et un partage sécurisé des données.
- Cliniques mobiles et satellites qui dispensent des soins plus près du domicile.

Défis à relever

- Pénurie de ressources et limites de capacité des installations.
- Préoccupations relatives à la confidentialité des données, hésitations vis-à-vis de l'IA et tensions politiques.
- Manque de collaboration entre les différents paliers de gouvernement et lacunes en matière de sécurité culturelle.

Pour obtenir plus de renseignements sur ce sujet

[Progrès du Canada en matière de profilage génomique](#)

[Modélisation de l'impact des traitements contre le cancer du sang](#)

[Priorités urgentes du système de santé canadien](#)

[Mortalité due au cancer au Canada](#)

[Promotion des soins de santé axés sur la valeur](#)

[La santé cardiaque et ses bienfaits au Canada](#)

[Accès aux soins de santé mentale pour les enfants](#)

[Augmentation du nombre de médecins autochtones au Canada](#)

Mettre en place un régime d'assurance-médicaments pour tous les Canadiens

Les médicaments sur ordonnance, qui ont été présentés comme un élément essentiel des soins de santé modernes, ne font pas l'objet d'un cadre national cohérent. L'absence d'approche commune engendre des inefficacités, des initiatives inappropriées et une répartition inégale des responsabilités entre le public et le privé. Lors des événements, les participants ont précisé que l'assurance-médicaments est un moyen de faire de l'accès aux médicaments un droit commun et de simplifier la prestation. Un système national permettrait de corriger les déséquilibres actuels. Souvent, les personnes qui paient pour des médicaments sont celles qui ne profitent pas des meilleurs résultats et des baisses de coûts. Un système national pourrait être plus équitable, améliorer la cohérence de la prestation et soutenir la stabilité économique du pays à long terme.



Pourquoi est-ce important maintenant?

- Les médicaments sur ordonnance sont de plus en plus chers et leur couverture est inégale.
- L'accès aux médicaments varie selon la province, les revenus et la situation professionnelle.
- Les retards et les lacunes dans l'accès peuvent aggraver les résultats en matière de santé et entraîner des coûts supplémentaires.

Une vision du succès

- Un système national commun qui garantit l'accès aux médicaments, quel que soit leur coût.
- Un ensemble national de règles en matière de couverture et de tarification qui permet de rationaliser les décisions prises par les payeurs et les provinces.
- Une assurance-médicaments qui soutient des objectifs économiques plus larges, notamment en attirant les investissements dans le secteur des sciences de la vie.

Comment faire avancer les choses

- Les gouvernements fédéral et provinciaux harmonisent leurs priorités et le financement.
- Les pharmacies et les fournisseurs de soins de santé distribuent efficacement les médicaments, y compris dans les zones rurales.
- Les mécanismes de tarification et d'approvisionnement concilient l'accessibilité financière et la durabilité.

Défis à relever

- Garantir un accès équitable dans les communautés rurales, isolées et urbaines.
- Répondre aux préoccupations liées aux obstacles à l'innovation et à la conception de médicaments.
- Naviguer entre les compromis budgétaires nécessaires et la résistance des provinces au financement centralisé.

Pour obtenir plus de renseignements sur ce sujet

[Couverture et lacunes de l'assurance-médicaments au Canada](#)

[Délais entre l'autorisation de mise en marché des médicaments et leur accès](#)

Éliminer les temps d'attente pour les services essentiels

Les longues files d'attente reflètent la manière dont les soins sont organisés, et non uniquement l'écart entre l'offre et la demande. Lorsque les points d'entrée ne sont pas clairs et que les transferts échouent, les temps d'attente se multiplient et la demande s'accumule aux mauvais endroits. Repenser le parcours des soins est essentiel. Moderniser la prestation, améliorer la cohérence entre les services et faciliter la circulation de l'information sont autant de mesures qui permettraient de mettre en place un système qui répond au lieu de réagir. Seule une meilleure conception permettra une réduction des temps d'attente.

Pourquoi est-ce important maintenant?

- Les retards dans les soins entraînent des complications évitables et exercent une pression sur le système.
- La confiance du public à l'égard du système de santé s'érode.
- La demande augmente trop rapidement pour les modèles de prestation actuels.

Une vision du succès

- Des indicateurs nationaux de temps d'attente comparables peuvent orienter les améliorations.
- Les données sur le rendement alimentent l'apprentissage continu.
- Les soins préventifs réduisent la demande évitable au fil du temps.

Comment faire avancer les choses

- Les gouvernements établissent des normes claires en matière de responsabilité et de partage.
- Les administrateurs d'établissements de soins de santé repensent les modèles de flux de patients et de recommandations.
- Les cliniciens et les analystes utilisent des données probantes pour hiérarchiser les priorités.

Défis à relever

- Initiatives mal alignées d'un territoire et d'un fournisseur à l'autre.
- Capacité limitée à mettre rapidement en œuvre des pratiques éprouvées à grande échelle.
- Complexité de la gouvernance public-privé.

Pour obtenir plus de renseignements sur ce sujet

[Incidence des temps d'attente en chirurgie pédiatrique](#)

[Rôle des pharmacies communautaires dans les soins primaires](#)

[Intégration des assistants médicaux et analyse du financement](#)

[Rétention des professionnels de la santé](#)

Accroître la représentation des personnes autochtones en politique

Lorsque les dirigeants autochtones influencent la manière dont les décisions sont prises, la réconciliation fait son œuvre. Cela commence par la reconnaissance du fait que les connaissances traditionnelles sont issues d'une sagesse précieuse. Elles ne sont pas écartées par les méthodes occidentales. L'instauration d'un climat de confiance, la formation d'alliances sincères et la création d'un espace pour différents systèmes peuvent contribuer à de meilleures politiques et à une prospérité partagée. Le logement, l'éducation et les droits fondamentaux sont des éléments essentiels, et non des options. Un changement transformateur nécessite un financement et une gouvernance qui permettent aux communautés autochtones de diriger d'une manière qui reflète leur vision du monde et leurs priorités, au bénéfice de tous.



Pourquoi est-ce important maintenant?

- La réparation est une responsabilité nationale.
- Les réalités climatiques font ressortir la nécessité d'une gestion responsable par les peuples autochtones.
- L'accès inégal à des biens essentiels, comme l'eau potable et le logement, persiste.

Une vision du succès

- Les connaissances autochtones sont prises en compte dans l'élaboration des politiques et des programmes.
- Il y a formation d'une alliance sincère, active et responsable.
- Les appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation du Canada (CVR) passent au stade de la mise en œuvre.

Comment faire avancer les choses

- Investissements dans des parcours de leadership créés par et pour les communautés.
- Systèmes qui éliminent les obstacles logistiques et prévoient un engagement authentique.
- Responsabilité partagée entre les gouvernements, les institutions et les partenaires.

Défis à relever

- Structures coloniales qui entrent en conflit avec les visions du monde autochtones.
- Certains rôles symboliques qui renforcent les rapports de force actuels.
- La discrimination et les préjugés qui persistent.

Pour obtenir plus de renseignements sur ce sujet

[La voix des leaders autochtones au Canada](#)

Garantir un accès égal à la nature

Lors des événements, l'accès à la nature est apparu comme un élément fondamental du bien-être, et non comme un luxe déterminé par le lieu, les revenus ou l'identité. Les participants ont souligné que l'accès aux espaces verts reflète souvent des schémas plus larges d'inégalité, avec des conséquences sur la santé, le sentiment d'appartenance et la gestion de l'environnement. L'éloignement de la nature nuit à la santé et à la volonté collective de protéger les systèmes naturels. Garantir un accès égal à la nature implique de repenser la manière dont la nature est définie, conçue et intégrée dans la vie quotidienne. Le lien avec la nature et la responsabilité à l'égard de la nature devraient être partagés plus largement d'une communauté et d'une génération à l'autre.



Pourquoi est-ce important maintenant?

- L'accès à la nature est inégal selon les quartiers et les populations.
- Être en contact avec la nature améliore le bien-être physique et mental.
- Un accès limité à la nature affaiblit l'engagement en faveur de la protection de l'environnement et de l'action climatique.

Une vision du succès

- L'accès à la nature est considéré comme un indicateur essentiel du bien-être et de l'équité.
- Il y a des espaces verts et naturels sûrs et accueillants qui répondent à divers besoins.
- Un lien plus fort avec la nature contribue à l'éducation, à la gérance et à la protection de l'environnement.

Comment faire avancer les choses

- Les gouvernements intègrent l'accès à la nature dans leurs politiques d'urbanisme, de santé et d'éducation.
- Les écoles, les groupes communautaires et les chefs autochtones assurent un accès inclusif et une gestion responsable.
- Il y a des investissements dans les infrastructures et les transports en commun à destination des espaces verts.



Défis à relever

- Il y a des obstacles physiques et des obstacles liés à la sécurité des espaces naturels et à l'accès aux espaces naturels.
- Il y a des tensions entre les secteurs du développement, des infrastructures et de la protection de l'environnement.
- Les investissements dans la préservation et la protection des environnements naturels sont insuffisants.

Adopter la semaine de travail de quatre jours

Les contraintes liées au temps, aux soins aux proches et à la vie quotidienne poussent les organisations à revoir la structure du travail. Au lieu de proposer une solution unique, comme un congé tous les vendredis, il faudrait plutôt revoir les horaires afin d'assurer la prestation des livrables, le bien-être des employés et le maintien de la compétitivité des entreprises. La clarté des données permettrait d'évaluer le rendement sans nuire à la relation de confiance entre les employeurs et les employés. Les enseignements tirés d'autres régions sont importants, mais les modèles doivent être adaptés en fonction du secteur et de la région. L'objectif final est pratique : obtenir des résultats, fidéliser les employés et utiliser l'espace et la technologie de manière plus intelligente tout en redonnant du temps aux employés, ce qui contribue à améliorer leur santé et leur productivité.



Pourquoi est-ce important maintenant?

- Le stress et l'épuisement sont en hausse, ce qui a une incidence négative sur le rendement.
- Les retours au travail et les suivis rigides érodent la relation de confiance entre les dirigeants et leur personnel.
- Les frais de garde d'enfants et le temps de trajet entre le domicile et le travail accentuent la pression sur les ménages.

Une vision du succès

- Les entreprises restent concurrentielles malgré la baisse des heures du travail et conservent leur savoir-faire.
- Les indicateurs de santé s'améliorent de pair avec la qualité du travail.
- Des options flexibles permettent d'attirer et de retenir les talents.

Comment faire avancer les choses

- Incitatifs publics et apprentissages internationaux.
- Projets pilotes spécifiques aux secteurs avec des responsabilités et des objectifs transparents.
- Planification de nouveaux usages pour des espaces de bureaux par des partenaires municipaux et provinciaux.

Défis à relever

- Leadership inflexible et adoption inégale au sein des équipes.
- Préférences générationnelles et différents niveaux d'aisance avec les technologies.
- Nécessité de valider les résultats au moyen de projets pilotes solides avant de passer à une adoption à grande échelle.

Pour obtenir plus de renseignements sur ce sujet

[Modèles de travail flexibles et liens sociaux](#)

Garantir un revenu minimum à tous les Canadiens

Lors des événements, les participants ont précisé que le revenu garanti fait partie d'un enjeu plus large, soit le niveau de certitude qu'une société devrait offrir. L'insécurité persistante façonne les comportements, réduit les options et érode la confiance. Dans ce contexte, la mise en place d'un revenu minimum a été décrite comme un moyen de permettre la planification, la contribution et la prise en charge des groupes de population présentant différents niveaux de vulnérabilité. Les participants ont précisé qu'un revenu minimum garanti pourrait assurer la stabilité financière des personnes tout en renforçant les communautés. La conversation a porté sur un système stable, clair et capable de refléter différentes réalités, dans le but plus large de renforcer le tissu social qui sous-tend la vie économique.

Pourquoi est-ce important maintenant?

- L'instabilité économique et les transitions sur le marché du travail augmentent l'insécurité des revenus.
- Les aides au revenu sont fragmentées et peuvent être difficiles d'accès.
- L'instabilité financière limite la capacité des personnes à se recycler, à travailler et à prendre soin des autres.

Une vision du succès

- Toutes les personnes ont accès à un revenu minimum fiable et prévisible.
- Les aides au revenu sont plus simples, plus transparentes et plus faciles à comprendre.
- Les personnes sont mieux placées pour rechercher un emploi, suivre une formation et prodiguer des soins.

Défis à relever

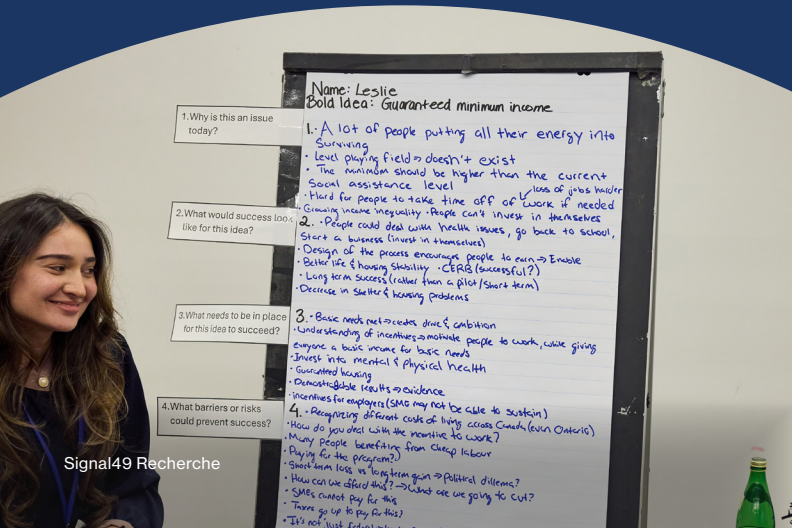
- Préoccupations fiscales et questions relatives à la viabilité financière à long terme.
- Perception du public et résistance politique.
- Intégration avec les programmes sociaux et les incitatifs actuels.

Pour obtenir plus de renseignements sur ce sujet

[Effets du salaire minimum sur la main-d'œuvre canadienne](#)

Comment faire avancer les choses

- Les gouvernements fédéral et provinciaux coordonnent la réforme du programme de soutien au revenu.
- Des chercheurs et des économistes évaluent la conception et les résultats du programme.
- Les organismes communautaires participent à la mise en œuvre et à la prestation.



Mettre fin à la pauvreté en offrant des salaires décents

Le salaire minimum reflète la valeur accordée au travail. La rémunération détermine qui peut rester à tel ou tel poste, dans tel secteur ou dans telle communauté. Elle influence également l'accumulation ou la perte d'expérience. Lors des événements, les participants ont précisé que la rémunération doit être une infrastructure en amont qui favorise un marché du travail plus sain. Fonder la rémunération sur le coût de la vie permettrait de déterminer quels types de contributions sont respectés et durables. De plus, la responsabilité irait là où la valeur est créée, et le rendement serait lié à la stabilité des communautés.



Pourquoi est-ce important maintenant?

- Le coût de la vie augmente plus rapidement que les salaires.
- L'écart entre le salaire minimum et le salaire vital favorise la précarité et le sous-emploi.
- L'insécurité économique nuit à la productivité et au bien-être.

Une vision du succès

- Les salaires suivent le rythme de l'inflation et des coûts essentiels.
- La stabilité du logement s'améliore à mesure que les revenus augmentent.
- Les travailleurs accèdent plus facilement à des emplois stables et justement rémunérés.

Comment faire avancer les choses

- Les gouvernements harmonisent les politiques en matière de travail, de logement et d'économie.
- Les employeurs modernisent leurs pratiques de rémunération et d'embauche.
- Les organismes communautaires s'associent dans le cadre de projets pilotes sur le coût de la vie.



Défis à relever

- La concentration du pouvoir freine la croissance des salaires.
- Les gouvernements adoptent des mesures fragmentées pour répondre à certains besoins sociaux complexes.
- La capacité des petites entreprises à ajuster les salaires est limitée.

Plus d'idées

Outre les neuf idées explorées en profondeur, les participants ont apporté d'autres contributions intéressantes. Nous en avons sélectionné quelques-unes afin d'illustrer la diversité et la créativité des points de vue des participants.

« Offrir des soins préventifs dans les écoles, notamment des repas sains, des dépistages, un soutien en santé mentale et des activités physiques quotidiennes, afin de réduire la pression future sur le système de santé. »

« Améliorer l'accès aux médecins de famille partout au Canada. »

« Mettre en place un programme national d'alerte précoce qui utilise les dossiers médicaux électroniques et l'intelligence artificielle pour anticiper les besoins des hôpitaux et des unités de soins intensifs. »

« Concevoir des infrastructures urbaines intégrant des aides pour les personnes défavorisées, notamment l'accès à des services en santé mentale, à un logement, à de la nourriture, à des douches et à des toilettes. »

« Veiller à ce que tous les Canadiens aient accès à un logement sûr, adéquat et abordable. »

« Rendre les données en santé plus accessibles et utiliser l'IA pour analyser les données afin d'établir des prévisions à l'échelle de la population, notamment en ce qui concerne les maladies chroniques, la préparation aux pandémies et la répartition des ressources. »

Un débat national

Le Centre pour la croissance et la prospérité du Canada a lancé un débat national sur l'avenir économique du Canada. Dans le cadre de la série d'événements « Des idées audacieuses pour le Canada », nous réunissons des personnes issues de tous les secteurs et leur demandons de partager leurs idées et leurs solutions pratiques pour assurer la croissance à long terme du Canada.

Chaque événement permettra de générer des renseignements uniques, qui tiennent compte à la fois des réalités locales et des priorités nationales. Ces renseignements seront ensuite étudiés et les grands thèmes, les occasions émergentes et les mesures prometteuses seront partagés à grande échelle avec des politiciens, des entrepreneurs et des membres de la société civile.

Notre objectif est d'aller au-delà des discussions pour instaurer une véritable collaboration, en veillant à ce que les communautés contribuent à façonner un Canada plus fort, plus inclusif et plus résilient. Grâce à notre expertise et à nos réseaux nationaux, nous facilitons la tenue de discussions qui permettent de maintenir l'attention sur les enjeux importants et de créer les conditions nécessaires à l'adoption et à la mise en œuvre de mesures audacieuses.

Restez au courant

Restez au courant des idées qui façonnent l'avenir du Canada. Inscrivez-vous à notre [infolettre](#) pour recevoir des nouvelles, des résumés d'événements et autre directement dans votre boîte de réception.





Centre pour la croissance et la prospérité du Canada

Transformer le potentiel en prospérité

Ce que nous faisons

Le Canada possède les talents, les ressources et le potentiel nécessaires pour devenir l'une des économies les plus dynamiques et inclusives au monde. Pourtant, nous sommes confrontés à des défis persistants : ralentissement de la croissance de la productivité, inégalité des occasions entre les régions et obstacles structurels qui limitent notre compétitivité. Le Centre pour la croissance et la prospérité du Canada (CCPC) a pour mission de contribuer à relever ces défis.

Grâce à la recherche, à la concertation et à la concertation, le CCPC trouve des solutions audacieuses qui renforcent l'économie canadienne et la qualité de vie à long terme. Le CCPC s'intéresse notamment aux facteurs structurels qui contribuent à la prospérité et aux politiques, partenariats et innovations connexes. Il aborde des enjeux comme la productivité, l'investissement, les compétences et l'inclusion, et rassemble des données factuelles, des points de vue diversifiés et des pistes concrètes. En mettant en lumière certains défis fondamentaux et en mobilisant les personnes et les organisations les mieux placées pour agir, le CCPC contribuera à faire en sorte que le Canada ait la capacité et la volonté de s'attaquer aux enjeux et d'amorcer des changements durables.

Comment nous procédons

Le CCPC poursuit sa mission à travers trois axes interdépendants :

- 1 Rassembler et mobiliser** : En organisant des événements nationaux et communautaires, nous réunissons des dirigeants et des citoyens de tous les secteurs afin de faire émerger des idées et d'explorer les mesures pratiques nécessaires à leur mise en œuvre.
- 2 Créer un leadership éclairé** : Nous identifions, synthétisons et amplifions les idées les plus prometteuses afin de garantir que les décideurs et la population canadienne aient accès à des connaissances claires et exploitables. Nous créons actuellement une plateforme de réflexion et de recherche en lien avec les objectifs du CCPC.
- 3 Surveiller et mesurer** : Nous suivons les progrès réalisés par le Canada en matière de prospérité, en mettant en lumière ce qui fonctionne, les lacunes qui subsistent et la manière de maintenir l'attention sur les enjeux cruciaux au fil du temps au moyen de nos tableaux de bord et de nos outils de suivi.

Ainsi, grâce à notre processus rigoureux fondé sur l'action, nous permettons la mise en œuvre d'idées inspirantes.

Participez au changement

Le CCPC est rendu possible grâce au soutien de bailleurs de fonds qui partagent un engagement à l'égard de la prospérité à long terme du Canada. Leur expertise, leurs réseaux et leurs investissements nous permettent d'adopter un programme pratique axé sur les solutions qui aidera le Canada à prospérer dans une économie mondiale de plus en plus concurrentielle.

Pour en savoir plus ou pour participer, consultez la page [Web du Centre](#).

Nos bailleurs de fonds



Annexe A

Méthodologie

Ce résumé s'appuie sur les données recueillies lors de deux événements organisés à la George Brown Polytechnic, à Toronto, en Ontario. Les événements ont été organisés par Signal49 Recherche, par l'intermédiaire de son Centre pour la croissance et la prospérité du Canada (CCPC).

Participation

- 4 février 2026 : 122 participants (cadres supérieurs)
- 5 février 2026 : 178 participants (jeunes professionnels)

Génération d'idées

Après les discours d'ouverture et une discussion informelle, les participants ont reçu une fiche et un stylo pour noter leur réponse à la question suivante : **Quelle est votre idée la plus audacieuse pour créer un avenir meilleur pour le Canada?**

Afin d'orienter les réponses, les participants ont reçu les directives ci-après.

Lorsque vous rédigez votre idée, essayez de faire en sorte qu'elle soit :

- audacieuse et inspirante
- spécifique et réalisable
- ambitieuse et atteignable

Exercice de hiérarchisation des idées : la méthode 25/10

Alex Ryan a guidé les participants à travers [la méthode 25/10, un exercice de Liberating Structures](#) visant à faire émerger des idées à fort potentiel de manière ouverte et participative. Les participants ont échangé plusieurs fois leurs fiches afin de partager leurs idées, puis ont attribué une note de 1 à 5 à la fiche qu'ils détenaient. Ce cycle a été répété cinq fois, donnant à chaque idée jusqu'à 25 points de discussion possibles. Les idées les mieux notées ont été lues à haute voix, regroupées lorsqu'elles se recoupaient, puis raffinées pour former un ensemble de propositions uniques. Le processus a permis d'identifier les dix meilleures idées lors de chaque événement, soit un total de vingt idées.

Discussions ouvertes

Les idées les mieux notées ont été approfondies dans le cadre d'une activité utilisant une technologie de forum ouvert. Chaque idée a fait l'objet d'une table ronde distincte, animée par une personne et assistée par une autre. Des tableaux à feuilles mobiles ont été utilisés pour consigner les contributions. Les participants étaient libres de se déplacer entre les stations et de choisir la ou les conversations les plus intéressantes, selon eux.

Ce format flexible a favorisé la résolution collaborative de problèmes et a permis aux participants de s'appuyer sur les contributions des autres et de raffiner leurs idées pour les transformer en gestes concrets. À chaque station, les discussions ont été orientées au moyen de quatre questions :

1. Pourquoi est-ce important maintenant?

Définissez clairement l'enjeu que votre idée audacieuse permettrait de résoudre.

2. À quoi ressemblerait la réussite de la mise en œuvre de cette idée?

Décrivez les résultats ou changements concrets qui découleraient de la mise en œuvre de votre idée.

3. Que faut-il pour assurer la réussite de cette idée?

Proposez des pistes, des conditions favorables et des partenaires clés pour faire avancer votre idée.

4. Quels sont les obstacles ou les risques qui pourraient empêcher la réussite de votre idée?

Identifiez les obstacles et les moyens de les surmonter.

Les discussions ouvertes ont duré environ 30 à 45 minutes afin de laisser à chaque participant la possibilité d'approfondir les idées, tout en conservant un niveau d'énergie élevé et une concentration maximale.

Collecte des données

Les animateurs et leurs assistants ont consigné les discussions en temps réel sur les tableaux à feuilles mobiles et des papiers autocollants, et retranscrit les propos des participants aussi fidèlement que possible, sans les interpréter.

Au total, le processus a donné lieu à 49 pages de notes sur des tableaux à feuilles mobiles et à environ 25 pages (6 071 mots) de transcription :

- 4 février 2026 : 23 pages de notes prises sur des tableaux à feuilles mobiles et 12 pages (2 828 mots) de transcription.
- 5 février 2026 : 26 pages de notes prises sur des tableaux à feuilles mobiles et 13 pages (3 243 mots) de transcription.

Toutes les données ont été anonymisées avant d'être analysées.

Analyse des données

Une approche hybride combinant un examen qualitatif manuel et un outil d'IA générative (ne fonctionnant pas en mode d'apprentissage) a été utilisée pour l'analyse. Les images des tableaux à feuilles mobiles ont été transcrites à l'aide de Microsoft 365 Copilot, et toutes les données ont été vérifiées manuellement par un humain afin d'en garantir l'exactitude et l'exhaustivité. En plus des transcriptions, un rapport de réflexion post-événementiel rédigé chaque soir par les animateurs, résumant leurs observations et les commentaires des participants, a été utilisé pour aider à synthétiser les commentaires des participants. Cette stratégie multisources a accéléré le codage thématique tout en préservant l'intégrité et la richesse des contributions originales des participants.

Limites

Tous les efforts nécessaires ont été déployés pour rendre compte de l'étendue et de la profondeur des conversations, mais les contributions individuelles ne sont pas toutes intégrées au présent rapport, qui présente les thèmes clés et les idées représentatives qui sont ressortis le plus clairement tout au long du processus.

Remerciements

Ce rapport a été préparé grâce au soutien financier du Centre pour la croissance et la prospérité du Canada (CCPC). Pour en savoir plus sur le Centre, consultez sa [page web](#).

Remerciements particuliers :

- **Deloitte Canada, George Weston Limitée, WES** et **Dany Assaf**, pour leur soutien financier au Centre pour la croissance et la prospérité du Canada.
- **L'honorable Bob Rae** (4 février 2026) et **AJ Tibando**, PDG de Shift Canada (5 février 2026), pour leurs contributions marquantes.
- **Gervan Fearon**, président de la George Brown Polytechnic, pour nous avoir aimablement accueillis sur le campus Waterfront, dans le bâtiment Limberlost. **Leslie Quinlan**, vice-présidente principale, Responsabilisation et expérience des personnes, George Brown Polytechnic (4 février 2026) et **Oliver Hierlihy**, directeur des opérations, The Waterfront BIA (5 février 2026), pour leur discours d'ouverture.
- **Alex Ryan**, Ph. D., PDG de Synthetikos, pour l'animation des deux événements.
- Nos partenaires dévoués : **CivicAction, DMZ, eCampusOntario, Institut d'administration publique du Canada, Loran Scholars Foundation, Seneca Polytechnic, Shad Canada, Shift Canada, Six Nations Polytechnic et Toronto Region Board of Trade.**

Ces événements, qui font partie de la série « Des idées audacieuses pour le Canada », ainsi que le présent rapport, ont été conçus par **Susan Black**, Ph. D., présidente et directrice générale, et **Deb Young**, M.A., cheffe des affaires extérieures.

De nombreux collègues ont contribué à la réalisation de ce travail. La production du rapport a été dirigée par **Heather McIntosh**, Ph. D., directrice du développement des affaires.

Jessica Rizk est la chercheuse principale responsable de ce rapport. **Liana Giacoboni**, M. Ed., chercheuse, et **Erin Rose**, M.A., directrice principale, Prestation des projets et initiatives, Bureau de recherche, ont offert un soutien à la recherche.

Leslie Twilley, Ph. D., directrice de la recherche, a fourni des commentaires sur les versions préliminaires du rapport.

Les membres du personnel suivants ont apporté leur aide dans le cadre de l'animation et de la collecte de données pendant l'événement :

- **Tony Bonen**, Ph. D., directeur général, Recherche économique
- **Mike Burt**, MBA, vice-président
- **Alice Craft**, M.A., chercheuse principale, Immigration
- **Graham Dobbs**, M.A., chercheur principal, Innovation et technologie
- **Tanzeela Faisal**, M. Ed., chercheuse, Éducation et compétences
- **Alain Francq**, MBA, directeur, Innovation et Technologie
- **Liana Giacoboni**, M. Ed., chercheuse, Éducation et compétences
- **Jahm Mae Guinto**, M.A., économiste principale, Prévisions économiques
- **Federica Guccini**, Ph. D., chercheuse, Immigration
- **Austin Hracs**, M.A., directrice, Partenariats stratégiques et comptes, Prévisions économiques
- **Janine Knight-Grofe**, Ph. D., directrice, Éducation et compétences
- **Jake Lenarduzzi**, M.A., économiste principal, Prévisions économiques
- **Stein Monteiro**, Ph. D. associé principal de recherche, Immigration
- **Alana Painter**, M.A. directrice, Capital humain
- **Jessica Rizk**, Ph. D., chercheuse principale, Éducation et compétences
- **Anam Rizvi**, M.A. économiste principale, Recherche économique
- **Jeremy Strachan**, Ph. D., chercheur principal, Éducation et compétences
- **Leslie Twilley**, Ph. D., directrice de la recherche
- **Sarah Wapel**, M.A., économiste principale, Recherche économique
- **Dianne Williams**, B. Com., vice-présidente

Les membres du personnel suivants ont dirigé et déployé les efforts nécessaires à l'organisation des événements :

- **Eliza Solis-Maart**, M. Sc., responsable des réunions, Stratégie et opérations
- **Chantal Pye**, coordinatrice principale, Stratégie et opérations

Les membres du personnel suivants ont facilité les efforts de marketing et de promotion pour les événements :

- **Kimberly Parsons**, directrice principale, Marketing
- **Carly Toth**, directrice, Marketing et conception

Le graphisme a été conçu par **Mallory Eliosoff**, graphiste senior.

Merci à toutes les personnes qui ont participé aux événements. Les participants mentionnés ci-après ont donné leur accord pour être cités dans le rapport.

4 février 2026

- David Agnew
- Siri Agrell
- Emma Allen-Vercoe
- Ilana Altman
- Ali Asaria
- Sharon Avery
- Noel Baldwin
- Dominique Barker
- Tashia Batstone
- Bruce Bennett
- Sylvie Bidal
- Robin Bienenstock
- Pete Bombaci
- Anabela Bonada
- Andrew Bond
- Don Boyle
- Michael Braithwaite
- Jordan Brennan
- Trevor Buttrum
- Clara Clairman
- Jason Coolman
- Michael Cooper
- Andre Cote
- Trevor Dauphinee
- Robert Davis
- Kathryn Dennler
- Rita Shelton Deverell
- Agnes Di Leonardi
- Stephanie Donaldson
- Sagal Dualeh
- Sudha Dwivedi
- Mark Edgar
- Lauren Ettin
- Charles Finlay
- Kenneth Freeden
- David Fulford
- Carolina Giliberti
- Daniel Giroux
- Michael Graydon
- Franca Gucciardi
- Vaishnavy Gupta
- Sandra Hanna
- Janet Hope
- Randall Howard
- Matt Jamieson
- Justine Janssen
- Marsha Josephs
- Sarah Kastner
- John Kelly
- Gary Kent
- Jaxson Khan
- Devon Kirk
- Tim Kocur
- Sasha Krstic
- Claudia Krywiak
- Sandra Lapointe
- Nisha Lewis
- Steven Liss
- Robert Luke
- Radha MacCulloch
- Moya MacKinnon
- Suresh Madan
- Omer Malik
- Alon Marcovici
- Larry Masotti
- Nancy Mitchell
- Meghan Moore
- Colette Murphy
- Michael Murray
- Karen Myers
- Laura Nashman
- Derek Newton
- Holly Nimmons
- Steve Orsini
- Andrew Osawe
- Joanna Osawe

5 février 2026

- Reza Ahmadi
- Alexandra Airhart
- Ashna Ali Ali
- Shahkir Alkozai
- Maisah Amir
- George Amoh
- Swelen Andari
- Wes Anderson
- Anjula Antonis
- Chloe Armstrong
- Mahan Azimi
- Noelle Baird
- Brent Barron
- Nathan Battersby
- Paige Bell
- Brendon Bernard
- Ayesha Bhatti
- Olivia Boonstra
- Sonia Boskov
- Sarah Boynton
- Katarina Cable
- Ella Cai
- Chloe Cayabyab
- Tamara Chackeris
- Gordon Chan
- Varun Chandak
- Ken Chatoor
- Bentley Chen
- Cheuk Cheung
- Ben Chhiba
- John Chieng
- Arsalan Chughtai
- Graham Clark
- Jamie Cleary
- Allison Cohen
- Lindsay Collins
- Helner Costatiago
- Andrew (Drew) Crix
- Lucy Cullen
- Calvin D'souza
- Ali Damji
- Karleigh Darnay
- Paul Deng
- Karima Dia
- Mahalia Dixon
- Liz Do
- Elizabeth Dorfman
- Dave D'Oyen
- Emily Droppo
- Alisha D'souza
- Emmy Egulu
- Alyssa Esposito
- Alfonso Fernandez
- Melissa Furtado
- Camilo Garay
- Joseph Glaser
- Lauren Goldstein
- Vaishnavy Gupta
- Aryan Habib
- Christo Hall
- Habibah Haque
- Kathleen Harvey
- Sarah Hesp
- Mallory Hilkewich
- Selam Hiyabu
- Aasimah Hossain
- Vincent Hu
- Anisha Huq
- Shaker Jamal
- Alberta Johnson
- Tania Joshi
- Amreen Kadwa
- Reem Kambris
- Umar Kapadia
- Reanne Kassar
- Farzia Khan

- Parbon Khan
- Abeer Khan
- Mariam Khan
- Sarah Kinley
- Andrea Krasznai
- Isabella Krzykala
- Emerson LaCroix
- Joshua Lafleur
- Abidah Lalani
- Anthony Landry
- Sammy Lau
- James Lautens
- Raine LeBlanc
- Joey Lee
- Steven Li
- Barry Ling
- Derek Liu
- Haida Liu
- Crystal Luu
- Sariena Luy
- Marin MacLeod
- Priyanka Mahapatra
- Vivian Mak
- Nice Maria
- Antaneeta Mariathas
- Anthony
- Faisal Masood
- Joe Masoodi
- Rebecca McDonough
- Melanie McQueen
- Mesgna Mesgna
- Kevin Mill
- Aleda Milne
- Anjali Mishra
- Anand Misir
- Reily Morrison
- Jessica Munk
- Lauren Murray
- Shivani Naidoo
- Kristen Neagle
- Christina Nguyen

- Rumya Nithiananthan
- Annamaria Nunziata
- Catalina Ochoa
- Elise Odegard
- Olamipo Ogunnote
- Ladan Osman
- Uche Osuji
- Alosha Paranthavithana
- Noah Parker
- Aleksandra Patalita
- Rebecca Pecchia
- Christian Petit-Frère
- Trevor Pilatzke
- Asar Qadir
- Anjelica Ramsewack
- Mayoorendra
- Ravichandiran
- Syed Raza
- Ryan Rego
- Rayeh Rezaei
- Fidel Romero
- Naryan Safowong
- Fayzal Samji
- LeChelle Saunders
- Kendall Schwertfeger
- Ashton Seebaran
- Binta Sesay
- Anah Shabbar
- Hameed Shaheer
- Moh Shakourirad
- Trisha Sharma
- Sergio Shchybyvolok
- Emily Sherret
- Dandan Shi
- Nafeh Shoaib
- Nimah Siddiqui
- Yogita Singh
- Sarah Smith
- Raven Stinson
- Suddene Stone
- Connie Tang

- Amritha
- Tayalur Jagadeesh
- Manogya Tekriwal
- Ahrrabie
- Thirunavukkarasu
- Morissa Thittle
- Ken Thompson
- MJ Torres
- Bushra Ul-Haq
- Dael Vasquez
- Michela Vendramin
- Devon Williams
- Sydney Wisener
- Shirley Xu
- Stuart Young
- Jenny Yue
- Lawrence Zhang
- Wanying Zhao

Des idées audacieuses pour le Canada :

Toronto | 4 et 5 février 2026

Signal49 Recherche

Pour citer ce rapport : Recherche, Signal49. *Des idées audacieuses pour le Canada : Toronto | 4 et 5 février 2026*, Ottawa. Signal49 Recherche, 2026.

Nos prévisions et travaux de recherche reposent souvent sur de nombreuses hypothèses et sources de données et présentent ainsi des risques et incertitudes. Ces renseignements ne doivent donc pas être perçus comme une source de conseils spécifiques en matière de placement, de comptabilité, de droit ou de fiscalité. Signal49 Recherche assume l'entière responsabilité des résultats et conclusions de cette recherche.

Ce document est disponible sur demande dans un format accessible aux personnes ayant une déficience visuelle.

Agent d'accessibilité, Signal49 Recherche

Tél. : 613-526-3280 ou 1-866-711-2262 | Courriel : accessibility@signal49.ca

Publié au Canada | Tous droits réservés | Entente n° 40063028

AERIC Inc. est un organisme de bienfaisance indépendant enregistré au Canada qui exerce ses activités sous le nom de Signal49 Recherche.



Où le savoir inspire l'action

Avec prise d'effet le 26 janvier 2026, Signal49 Recherche a cessé d'utiliser la dénomination et la marque de commerce « Le Conference Board du Canada », qu'elle utilisait auparavant en vertu d'une licence accordée par The Conference Board, Inc. The Conference Board, Inc. et ses titulaires de licences ont le droit exclusif d'utiliser les marques de « THE CONFERENCE BOARD » au Canada.

Signal49
RECHERCHE

PUBLICATION P-01960-Y1N0W0
PRIX : gratuit

signal49.ca