



De nouveaux arrivants qui changent la donne

Tableau de bord – Méthodologie



Table des matières

Méthodologie	3
Données	3
Indicateurs de sous-utilisation des compétences	3
Analyse des données	5
Bibliographie	7



Méthodologie

Données

Pour mener cette étude, nous avons utilisé les données de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada¹. Notre analyse porte sur les années d'enquête 2022 à 2024 et couvre les 28 subdivisions pour lesquelles des données pertinentes sont disponibles. « *Subdivision de recensement* » est le terme générique qui désigne les municipalités ou les territoires considérés comme des équivalents municipaux à des fins statistiques². Par souci de concision, nous utilisons le terme « *municipalité* ».

Notre analyse se concentre sur les citoyens nés au Canada, les résidents permanents et les citoyens naturalisés en âge de travailler (15 à 64 ans). Les résidents temporaires sont exclus, car l'Enquête sur la population active ne fait pas la distinction entre les travailleurs étrangers temporaires et les étudiants étrangers. Ces groupes sont trop différents pour permettre de tirer des conclusions valables lorsqu'ils sont considérés comme une seule et même catégorie. De plus, nos indicateurs de sous-utilisation ne reflètent pas tous l'expérience des travailleurs étrangers temporaires sur le marché du travail. Bon nombre de travailleurs étrangers temporaires peuvent entrer au Canada uniquement s'ils ont une offre d'emploi à temps plein, souvent à durée déterminée, compte tenu de la nature des permis de travail.

Indicateurs de sous-utilisation des compétences

Nous avons mesuré deux aspects de l'utilisation des compétences des immigrants et des citoyens nés au Canada : l'inadéquation en matière de compétences (un indicateur) et le gaspillage de compétences (trois indicateurs).

Nous avons utilisé tous les indicateurs de sous-utilisation des compétences disponibles, à l'exception du *découragement des travailleurs*, qui constitue une autre forme de gaspillage de compétences. Les travailleurs découragés sont des personnes qui souhaitent travailler, mais qui ne cherchent pas d'emploi en raison de leur découragement ou de leur perception du marché du travail³. Nous avons écarté cet indicateur, car Statistique Canada a précisé qu'il n'est pas totalement fiable.

Inadéquation en matière de compétences (surqualification)

On parle d'inadéquation en matière de compétences lorsqu'un travailleur est surqualifié pour l'emploi qu'il occupe. Ce type de situation survient lorsque l'emploi principal d'une personne exige un niveau de scolarisation moins élevé que le sien.

Nous avons évalué la surqualification en comparant le degré de scolarité le plus élevé des personnes (à l'étranger ou au Canada) avec les catégories de formation, d'éducation, d'expérience

¹ Statistique Canada, « Guide de l'Enquête sur la population active ».

² Statistique Canada, « Dictionnaire, Recensement de la population, 2021 ».

³ Banerjee et al., « Use it or lose it: The problem of labour underutilization among immigrant workers in Canada ».



et de responsabilités (FÉER)⁴. Par exemple, une personne qui détient un baccalauréat et qui occupe un poste pour lequel on exige un diplôme d'études secondaires est considérée comme surqualifiée pour ce poste.

Le taux de surqualification correspond à la proportion de travailleurs surqualifiés au sein de la population active.

Gaspillage de compétences

On parle de gaspillage de compétences lorsqu'une personne en âge de travailler : a) est au chômage, b) occupe un emploi temporaire, ou c) est en situation de temps partiel non choisi.

Chômage

Une personne est considérée comme étant au chômage si elle est sans emploi au cours d'une semaine de référence de l'Enquête sur la population active donnée, si elle a cherché du travail activement au cours des quatre semaines précédentes, et si elle est disponible pour travailler pendant cette période⁵. Les personnes mises à pied et celles qui doivent commencer un nouvel emploi dans les quatre semaines suivantes sont comprises dans ce groupe.

Le taux de chômage correspond à la proportion de la population active au chômage (employés et chômeurs confondus).

Emploi temporaire

Un emploi temporaire a une date de fin prédéterminée ou prend fin lorsqu'un projet donné est terminé⁶. Cette catégorie englobe les emplois saisonniers, les emplois à durée déterminée ou à contrat (y compris ceux proposés par des agences), les emplois occasionnels et d'autres formes de travail temporaire.

Les emplois saisonniers comportent un nombre d'heures donné et une date de fin prédéterminée, mais ils reviennent chaque année. Les emplois à durée déterminée et à contrat comportent un nombre d'heures donné et une date de fin prédéterminée. Les emplois occasionnels ne comportent pas un nombre d'heures donné ni une période de travail prédéterminée. Les autres types d'emploi temporaire comprennent les emplois qui n'entrent pas dans ces catégories, mais qui sont de nature similaire.

Le taux d'emploi temporaire correspond à la proportion de travailleurs temporaires au sein de la population active.

Temps partiel non choisi

Les travailleurs en situation de temps partiel non choisi sont des personnes qui travaillent moins de trente heures par semaine en raison d'une conjoncture défavorable ou parce qu'elles n'ont pas pu trouver d'emploi à temps plein (cela inclut à la fois les personnes qui ont cherché activement un emploi à temps plein au cours des quatre dernières semaines et celles qui ne l'ont pas fait)⁷. Les travailleurs à temps partiel par choix ont d'autres raisons pour justifier la réduction de leurs heures

⁴ Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada, « Trouver la classification nationale des professions (CNP) ».

⁵ Statistique Canada, « Guide de l'Enquête sur la population active ».

⁶ Statistique Canada.

⁷ Statistique Canada.



de travail, même si celles-ci peuvent inclure des contraintes liées à leur situation personnelle, comme la garde d'enfants, la poursuite d'études ou la gestion d'une maladie.

Le taux d'emploi à temps partiel non choisi représente la proportion de travailleurs à temps partiel qui sont en situation de temps partiel non choisi.

Analyse des données

Utilisation des compétences des immigrants et des citoyens nés au Canada

Afin de déterminer si la sous-utilisation des compétences touche beaucoup plus les immigrants que les citoyens nés au Canada, nous avons utilisé des tests z à deux proportions. Les écarts statistiquement significatifs sont indiqués par un astérisque (*). Cette mention signifie qu'il y a moins de 5 % de chances que cet écart entre les groupes soit attribuable au hasard.

Le nombre de personnes prises en compte dans une analyse peut avoir une incidence sur la signification statistique⁸. Si l'échantillon est trop petit, le chercheur risque de passer à côté d'un écart significatif. Si l'échantillon est suffisamment gros, des écarts négligeables peuvent s'avérer statistiquement significatifs. Nous présentons donc le d de Cohen parallèlement aux résultats des tests de signification. Le d de Cohen est un indicateur qui mesure l'ampleur de l'écart entre deux proportions⁹. Les valeurs de 0,20, 0,50 et 0,80 correspondent à un écart faible, moyen et important, respectivement. Les valeurs inférieures à 0,20 correspondent à un écart négligeable.

Notes du tableau de bord de l'utilisation des compétences des immigrants

Nous avons suivi les cinq étapes suivantes pour établir les notes :

1. **Mesure des indicateurs** : Pour obtenir une note, les municipalités devaient fournir des données sur au moins trois des quatre indicateurs de sous-utilisation des compétences. La plupart d'entre elles l'ont fait pour toutes les années (voir le tableau 1 de notre analyse).
2. **Normalisation** : Nos quatre indicateurs portent sur des populations différentes. Un indicateur porte sur l'ensemble de la population active, deux portent sur les personnes qui occupent un emploi et le dernier porte sur les travailleurs à temps partiel. Pour pouvoir combiner ces indicateurs de manière pertinente, nous avons dû les convertir afin de créer une échelle commune. Nous avons également besoin d'un point de référence fixe pour suivre l'évolution des résultats de chaque municipalité dans le temps.
3. Nous avons choisi 2022 comme année de référence et avons utilisé le score z . Nous avons procédé à la normalisation des valeurs pour les indicateurs de 2023 et de 2024. Nous avons converti chaque valeur en score z en utilisant la moyenne et l'écart-type de 2022. Les scores z des municipalités représentent leurs résultats par rapport à la valeur de référence (2022) pour les différents indicateurs.

⁸ Sullivan et Feinn, « Using Effect Size—or Why the P Value Is Not Enough ».

⁹ Lee, « Alternatives to P value: confidence interval and effect size ».



$$z = \frac{\text{valeur de l'indicateur} - \text{moyenne pour 2022}}{\text{Écart - type pour l'indicateur de 2022}}$$

4. **Calcul de la moyenne** : Pour chaque municipalité, nous avons calculé la moyenne des scores z des indicateurs afin d'obtenir un score z composite reflétant le résultat global.
5. **Inversion** : Les scores z composites indiquant une sous-utilisation des compétences (valeurs négatives) ont été inversés afin de refléter l'utilisation des compétences (valeurs positives).
6. **Établissement des notes** : Les scores z composites inversés ont été classés en notes alphabétiques comme suit :
 - A = plus d'un écart-type au-dessus de la moyenne de 2022
 - B = au plus un écart-type au-dessus de la moyenne de 2022
 - C = au plus un écart-type sous de la moyenne de 2022
 - D = plus d'un écart-type sous de la moyenne de 2022

Par conséquent, les scores z positifs indiquent un résultat supérieur à la moyenne de 2022, tandis que les scores z négatifs indiquent un rendement inférieur à la moyenne de 2022.

En 2022, environ 68 % des municipalités se situaient à moins d'un écart-type de la moyenne (obtenant ainsi la note B ou C). Cela s'explique par le fait que nous avons normalisé les notes selon une distribution normale. Les écarts par rapport à ce point de référence, les années suivantes, ont entraîné plus de notes A et D.



Bibliographie

Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada. « Trouver la classification nationale des professions (CNP) ». Gouvernement du Canada, dernière modification le 27 juin 2025.

<https://www.canada.ca/fr/immigration-refugies-citoyennete/services/immigrer-canada/trouver-classification-nationale-professions.html>

Lee, Dong Kyu. « Alternatives to P value: confidence interval and effect size ». *Korean Journal of Anesthesiology* 69, n° 6 (2016) : 555-62. <https://doi.org/10.4097/kjae.2016.69.6.555>

Rupa Banerjee, Danielle Lamb et Laura Lam. « Use it or lose it: The problem of labour underutilization among immigrant workers in Canada ». *Industrial Relations Journal* 55, n° 5 (2024) : 378-397. <https://doi.org/10.1111/irj.12441>

Statistique Canada. « Dictionnaire, Recensement de la population, 2021 ». Statistique Canada, dernière modification le 7 juillet 2023. <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/ref/dict/az/Definition-fra.cfm?ID=geo012>

Statistique Canada. « Guide de l'Enquête sur la population active ». Statistique Canada, dernière mise à jour le 4 avril 2025. <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/71-543-g/71-543-g2025001-fra.htm>

Sullivan, Gail M. et Richard Feinn. « Using Effect Size—or Why the P Value Is Not Enough ». *Journal of Graduate Medical Education*, volume 4, n° 3 (2012), 279-82. <https://doi.org/10.4300/JGME-D-12-00156.1>

Nos prévisions et travaux de recherche reposent souvent sur de nombreuses hypothèses et sources de données et présentent ainsi des risques et incertitudes. Ces renseignements ne doivent donc pas être perçus comme une source de conseils spécifiques en matière de placement, de comptabilité, de droit ou de fiscalité. Signal49 Recherche assume l'entière responsabilité des résultats et conclusions de cette recherche.

Ce document est disponible sur demande dans un format accessible aux personnes ayant une déficience visuelle.

Agent d'accessibilité, Signal49 Recherche | Tél. : 613-526-3280 ou 1-866-711-2262 | Courriel : accessibility@signal49.ca

Publié au Canada | Tous droits réservés | Entente n° 40063028

AERIC Inc. est un organisme de bienfaisance indépendant enregistré au Canada qui exerce ses activités sous le nom de Signal49 Recherche.



Où le savoir
inspire l'action